

ELSI @ LIFE

ДОБЫВАЕМ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ

07
2023
АПРЕЛЬ-МАЙ



ГЛАВНЫЙ АКТИВ И ЦЕННОСТЬ ЭЛСИ – ЛЮДИ

8-9 →

ЭЛСИ – ЭТО ВСЯ СТРАНА!

2-3

РЕКОРДНАЯ ВЕСНА

Рассказываем
о трудовых достижениях
на активах

16

«ЭЛСИ – ДЕТЯМ»

Совместный проект
ЭЛСИ и «Точки будущего»
стартует в Нерюнгри

12

ПЕРВЫЕ В МИРЕ

Согласована проектная
документация второй
очереди ЭУК мощностью
45 млн тонн в год



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Уважаемые коллеги!

С начала года мы много говорим о самых разных аспектах работы компании. Рассказываем об уникальных решениях и прорывных проектах, стратегии и планах. По большому счету, этих материалов хватит на краткое, но очень содержательное руководство о том, как создать лучшую в мире угольную компанию. Да, пока только по нашему мнению, но дайте время – и это утверждение будет подкреплено стройными аналитическими выкладками.

Что общего во всех этих инициативах и решениях? Кто объединяет предприятия, расположенные в тысячах километров друг от друга? Ответ простой – наши люди, наша команда. Труд и ответственность каждого из нас дают энергию для работы всего большого и сложного механизма компании. Команда объединяет, направляет и вместе создает будущее уже сегодня.

КТО ОБЪЕДИНЯЕТ ПРЕДПРИЯТИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ В ТЫСЯЧАХ КИЛОМЕТРОВ ДРУГ ОТ ДРУГА? ОТВЕТ ПРОСТОЙ – НАШИ ЛЮДИ, НАША КОМАНДА!

Именно людям ЭЛСИ мы посвящаем очередной номер. Кто-то из вас узнает себя на страницах газеты, кому-то суждено оказаться здесь в следующих выпусках, а кто-то просто не любит публичность. Но общий знаменатель один – все вы делаете свою работу профессионально, спокойно и ответственно. Этот номер – дань уважения каждому из вас.



ЛУЧШИМ ДОБЫВАЮЩИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ МЕСЯЦА СТАЛ ЭЛЬГИНСКИЙ УГОЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

Предприятием месяца по итогам первого месяца весны становится Эльгинский угольный комплекс. Коллектив увеличил добычу кокса на 15%, добыв за месяц 1,27 млн тонн при плане в 1,05 млн тонн, наращиваются темпы строительства ТЖД.

В марте проведено комплексное опробование перед запуском в работу ОФ №6, которая была построена в рекордно короткие сроки. ЭЛСИ Майнинг Восток отработала 5,5 млн м³ вскрыши – это рекордный объем вскрышных работ, выполненный с начала работы компании. Поздравляем коллектив и желаем дальнейших успехов!

Александр Исаев
Генеральный директор УК «ЭЛСИ»

РЕКОРДЫ



Данила и Алексей Балобенко не только отец и сын, но и надежные напарники | Фото: Екатерина Тимофеева

ЗВЕЗДНАЯ БРИГАДА

В МАРТЕ НА КОЛЫВАНСКОМ РАЗРЕЗЕ УСТАНОВЛЕН МИРОВОЙ РЕКОРД ПО ОТГРУЗКЕ ГОРНОЙ МАССЫ НА ЭКСКАВАТОРЕ ЭКГ-12.

Герои месяца – бригада №41 ЭЛСИ Майнинг Сибирь под руководством Владимира Волкова. Почти вдвое превысив план, команда выдала на-гора 608 тыс. м³ вскрыши. Это наивысший показатель месячной нагрузки на предприятии и абсолютный мировой рекорд за всю историю эксплуатации модели ЭКГ-12К. Информация о достижении подтверждена заводом-изготовителем ООО «ИЗ-КАРТЭКС» (входит в УК «УЗТМ-КАРТЭКС»).

«В начале месяца показатель в 600 тысяч кубов нам казался недостижимым. Но задача поставлена, и ее нужно выполнять, – рассказывает бригадир экипажа Владимир Волков. – С середины марта уже стало понятно, что шансы справиться есть. Каждую смену парни выдавали отличные результаты. Забои были хорошие, и машина отработала на ура, не подвела».

Чем бережнее относишься к технике, тем дольше она прослужит – это знает каждый горняк. ЭКГ-12 №41 запустили в работу в феврале прошлого года, и за это время он ни разу не подвел экипаж.

«Экскаватор в хорошем техническом состоянии. За год можно «убить» технику, а здесь все исправно работает. В этом заслуга экипажа», – говорит Андрей Дементьев, машинист экскаватора ЭКГ-12 №25. В марте он был временно переведен в бригаду Волкова на период отпуска одного из членов экипажа. Поэтому Андрей тоже «приложил руку» к мировому рекорду! «Работалось в команде отлично. Это сплоченная бригада. Здесь каждый не только работает на сегодняшний результат, но и думает о завтрашнем дне, старается хорошо сдать смену, чтобы коллега, сев за рычаги, был уверен, что все исправно работает. Наверно, в этом и есть секрет успеха парней».

Но вся бригада в один голос уверяет, что никаких особых секретов нет. А результаты, которые она регулярно демонстрирует, – заслуга большой слаженной команды. «У нас собралась отличная компания. И я имею в виду не только нашу бригаду, – говорит машинист экскаватора ЭКГ-12 №41 Юрий Виткулов. – Это и водители автосамосвалов, и машинисты бульдозеров, горные мастера, диспетчеры – все мы в одной связке. Каждый знает свое дело и хорошо выполняет свою работу. Поэтому так все складывается. И эти рекорды в полной мере – заслуга каждого из них».

«Главное – качественно и добросовестно выполнять свою работу, – считает машинист экскаватора ЭКГ-12 №41 Алексей Балобенко. Всегда придерживаюсь этого принципа и сыну постоянно об этом говорю».

Данила Балобенко пошел по стопам отца. Уже полтора года он работает помощником машиниста в одной смене с Алексеем. Данила – самый юный из рекордсменов бригады, но работает наряду со всеми:

«На смену я выхожу с двойным чувством ответственности. Во-первых, перед коллегами. Мне необходимо следить за экскаватором, своевременно производить мелкий ремонт, чтобы передать машину следующей смене в исправном состоянии. Во-вторых, ответственность перед отцом. Не могу я его подвести».

Мировой рекорд установлен. На вопрос, нет ли желания доказать, что это еще не предел, бригадир звездной команды Владимир Волков отвечает:

«Уверен, что никто из нас не хочет что-то кому-то доказать. Люди просто приходят и делают свою работу. Качественно, ответственно, добросовестно, профессионально».

Екатерина Тимофеева



Члены звездной бригады Андрей Дементьев, Владимир Волков и Юрий Виткулов | Фото: Сергей Тимофеев

ОФ ЭЛСИ СИБИРЬ: РЕКОРДНЫЙ КВАРТАЛ

РЕКОРДЫ

ДИРЕКТОР ООО «ОФ «ЭЛСИ СИБИРЬ»
ЕВГЕНИЙ РЯБЕЦ

191,1 тыс. т составил выпуск сорта с обогатительных фабрик ОФ ЭЛСИ Сибирь в марте. Это абсолютный рекорд (+ 61,1 тыс. т в сравнении с мартом 2021 года и + 43,6 тыс. т в сравнении с мартом 2022 года). Это более чем на 40% выше среднемесячного показателя по выпуску продукции в 2022 году. Особенно отличилась обогатительная фабрика «Листвянская-2» во главе с Евгением Кузьминых, выпустив почти 109 тыс. т концентрата.

«Нам удалось снизить междуменные простои, обеспечить максимальную нагрузку на обогатительное оборудование. Не всегда все идет гладко, особенно когда речь идет о технике, однако проблемы оперативно решаются. Благодаря такому подходу, а также слаженной усердной работе сотрудников мы закрываем квартал с ежемесячным ростом. Хочу похвалить коллектив фабрик, а также сотрудников добывающих предприятий. Благодаря слаженной работе разрезов «Колыванского» и «Восточного» по обеспечению фабрик входящим сырьем мы достигли рекордных показателей. Сегодня активы увеличили поставку в технологию в большем количестве АПКМ класса 13-80 мм и АПК класса 13-300 мм. Все ресурсы входят на обогатительные фабрики средней зольностью до 20%. Вместе мы показываем результат, которым можно гордиться», – делится директор ООО «ОФ «ЭЛСИ Сибирь» Евгений Рябец.

Андрей Фурцев

БЛАГОДАРЯ
СЛАЖЕННОЙ РАБОТЕ
РАЗРЕЗОВ КОЛЫВАНСКОГО
И ВОСТОЧНОГО МЫ
ДОСТИГЛИ РЕКОРДНЫХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ



СЕРГЕЙ ЕЖОВ

НАЧАЛЬНИК СМЕНЫ 2 КАТЕГОРИИ
ОФ «ЛИСТВЯНСКАЯ-2»

«В ОСНОВЕ ЛЮБОГО УСПЕХА ЛЕЖИТ КОМАНДНАЯ РАБОТА. ВАЖНО, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ ИЗ СМЕНЫ, КАК ВИНТИК В БОЛЬШОМ МЕХАНИЗМЕ, ТРУДИЛСЯ В ПОЛНУЮ СИЛУ. ИМЕННО БЛАГОДАРЯ ТАКОЙ РАБОТЕ ВОЗМОЖЕН ДОСТОЙНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ. Я ГОРЖУСЬ СВОЕЙ КОМАНДОЙ, КОТОРАЯ В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ПОДТВЕРЖДАЕТ СТАТУС ЛУЧШЕЙ СМЕНЫ»



ЕЛЕНА ДЯТЛОВА

ОПЕРАТОР ЦЕНТРАЛЬНОГО ПУЛЬТА УПРАВЛЕНИЯ
ОФ «ЛИСТВЯНСКАЯ-2»

«ОЧЕНЬ ВАЖНО, ЧТО КАЖДЫЙ ДЕЛАЕТ СВОЕ ДЕЛО В РАМКАХ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ. ВЕСЬ ПРОЦЕСС ИДЕТ СЛАЖЕННО, БЫСТРО И ОРГАНИЗОВАННО, БЛАГОДАРЯ ЧЕМУ ВОЗМОЖЕН БЕСПЕРЕБОЙНЫЙ ВЫПУСК КОНЦЕНТРАТА»



Фото: Сергей Тимофеев

ДМИТРИЙ КУЧКАРОВ

АППАРАТЧИК УГЛЕОБОГАЩЕНИЯ 5 РАЗРЯДА
ОФ «ЛИСТВЯНСКАЯ-2»

«УСПЕХ НАШЕЙ РАБОТЫ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ГРАМОТНО ВЫСТРОЕННОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЛИНИИ, ОТ ПРИЕМА СЫРЬЯ И ДО ПОГРУЗКИ КОНЕЧНОГО ПРОДУКТА. В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ НАША ЗАДАЧА – ВЫПУСТИТЬ КАЧЕСТВЕННЫЙ КОНЦЕНТРАТ, НО МЫ СТРЕМИМСЯ И К ВЫСОКИМ КОЛИЧЕСТВЕННЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ»

ПРОИЗВОДСТВО

РЕКОРД 1 АПРЕЛЯ – ЭТО НЕ РОЗЫГРЫШ

В День смеха ООО «Элси Майнинг Восток» выдало совсем нешуточные показатели по отгрузке вскрыши. Бригада ЭКГ-18Р №9 отгрузила за сутки более 35 тыс. м³ горной массы, почти вдвое перевыполнив плановые показатели. Это достижение – новый рекорд суточный вскрыши, зафиксированный на Эльгинском угольном месторождении.

Экипаж в составе машинистов ЭКГ-18Р Николая Маковеева и Сергея Хлестова, помощников Алексея Дубровского и Петра Саввинова, водителей БЕЛАЗов Алексея Алексева, Андрея Арапова, Андрея Багдужева, Андрея Гришина, Станислава Клименко, Максима Колташева, Алексея Куксагузена, Дмитрия Лисего, Андрея Мироманова, Валентина Новикова, Василия Сердюкова, Юрия Соломонова, Павла Тихомирова и Александра Яткина, машинистов бульдозера Алексея Бондаренко и Вадима Балагуры работал в две смены.

«Молодцы ребята! Я видел, как они старались, как переживали, когда встал экскаватор. Они, конечно, заслужили благодарность и поощрение от руководства, а это уже мотивация к новому рекорду», – подчеркнул начальник участка компании ЭЛСИ Майнинг Восток Кирилл Сафронов.

Кстати, именно этот коллектив показал наибольший уровень производительности за предыдущие несколько месяцев. Также в составе бригады №9 работают победители конкурса «Лучший по профессии» Павел Тихомиров и Александр Яткин.

Ирина Лазаренко



Творцы исторического достижения – бригада ЭКГ-18Р № 9 | Фото: Виталий Тихонский

НАШИ ЛЮДИ

ИСТОРИИ УСПЕХА

ВИКТОР КИРИЧЕНКО – С ДЕТСТВА ПОСВЯЩЕННЫЙ В ТАЙНЫ ПОДЗЕМНЫХ КЛАДОВЫХ



Эльга и Виктор: созданы друг для друга | Фото: Ирина Лазаренко

Впервые на Эльгинском месторождении Виктор Кириченко побывал еще в детстве. Его родители работали в Южно-Якутской геологоразведочной экспедиции, и летом с отцом он часто ездил в тайгу, в том числе на место сегодняшнего Эльгинского угольного комплекса.

Помнит, как отец мечтал о том, что после окончания поисковых работ сюда приедут люди и начнут добывать уголь. Теперь Виктор принимает непосредственное участие в воплощении стремлений старшего поколения. В компании «Эльгауголь» он работает заместителем главного маркшейдера.

Свою трудовую деятельность начинал с должности промывальщика, был горнорабочим. После окончания Читинского горного техникума Виктор устроился в угольную компанию участковым маркшейдером при добычных работах. На Эльгинском угольном комплексе он работает с 2011 года.

Руководство отзывается о нём как о квалифицированном специалисте, который всегда с энтузиазмом

отзывается на помощь в решении спорных вопросов и в формировании новых идей в производственном процессе.

«Он человек добрый и отзывчивый, но, когда дело касается рабочего процесса, требует от коллег строгого соблюдения точности, внимательности и, в конечном итоге, отсутствия ошибок», – отмечает главный маркшейдер компании «Эльгауголь» Наталия Громова.

В этом году Виктор получил диплом Сибирского государственного университета геосистем и технологий по специальности «Горное дело» и в марте пошел на очередное повышение – стал заместителем главного маркшейдера.

В детстве Виктор мечтал стать военным. Но почему в итоге выбрал профессию, связанную с разработкой богатств Якутской земли? Для Виктора Кириченко ответ очевиден:

«Мой отец – топограф, маркшейдер. Дедушка, Виктор Евстафьевич, тоже топограф. Они внесли большой вклад в поиски подземных кладовых Южной Якутии. Я с раннего детства был посвящен во все тайны, прелести, трудности и невзгоды этой профессии».

ВАМ НЕ ПРИДЕТСЯ РАБОТАТЬ НИ ДНЯ, ЕСЛИ ВОСПРИНИМАТЬ РАБОТУ КАК ЧАСТЬ СЕБЯ

Сергей Яценко работает в горнодобывающей промышленности с 2012 года и в свои 39 лет занимает должность главного инженера ООО «Разрез Восточный». В ЭЛСИ трудовой путь Сергей начал 11 лет назад на «Разрезе Колыванском» участковым маркшейдером. Спустя 6 лет перешел на должность главного маркшейдера на «Разрез Восточный», где уже в 2022 году получил повышение, став главным инженером. Оглядываясь на свою карьеру, Сергей говорит, что все происходило довольно стремительно – «лишнего времени для раздумий не было, сказано-сделано». В основе его успеха – желание не сидеть без дела, стремление к решению любых задач, даже самых сложных.

«Сколько себя помню, еще со школьных лет, я всегда подрабатывал, чему-то учился. В начале 2000-х получил два высших инженерных образования, при этом продолжаю повышать квалификацию в профильных и смежных областях. Я люблю вкладывать душу и максимум усилий в любую свою деятельность, трудовую тем более. Выкладываясь по полной, видишь результат и получаешь не только удовольствие, но и новую мотивацию», – говорит Сергей Яценко. – Работа стала частью моей жизни. Могу сказать, что она также является и моим призванием».

В своей работе Сергей больше всего любит нетривиальность задач. Его никогда не привлекала однообразная, механическая работа, где «не нужно думать». На предприятии все как раз так, как нравится Сергею: в дополнение к повседневным обязанностям, постоянно нужно окунаться с головой в смежные направления – строительство, экономику, вырабатывать решения по обеспечению безопасности.

«И при этом все нужно делать очень быстро. Непрерывность потока задач, скорость движения и мысли, прогресс, достигнутый результат, быть движущей силой всего этого – вот что приносит удовлетворение.



Сергей Яценко на рабочем месте | Фото: Сергей Тимофеев

Разумеется, все эти приятные для меня моменты тесно связаны с нашим родным «Разрезом Восточным».

За короткий срок предприятие трижды было признано «Лучшим разрезом» месяца среди добывающих активов ЭЛСИ. Меня переполняет гордость за нашу целеустремленную команду профессионалов, живущих общим делом, и я рад быть ее частью, вносить свой вклад в достижения компании», – считает Сергей Яценко.

Работа в ЭЛСИ дала Сергею множество возможностей. На протяжении карьерного пути постоянно приходилось испытывать себя на прочность, проверять свои силы, расти умственно, физически, морально. А главное – всегда есть чему научиться у коллег и руководителя. «Все это сделало меня «устойчивее» как специалиста и как личность, а также сформировало мое жизненное кредо. Возможно, оно звучит немного банально, но я убежден, что если взялся за что-то, то делать это нужно хорошо или не делать вообще. Это касается всех ключевых аспектов жизни и работы», – подытожил Сергей Яценко.

РЕШИТЕЛЬНОСТЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ТАЛАНТ



Хаким Хакимов с коллегами | Фото: Анастасия Гульба

Хаким Хакимов – один из тех сотрудников, которые приходят в горную отрасль, поработав некоторое время в другой сфере. Мужчина получил высшее образование в Кузбасском государственном техническом университете имени Т. Ф. Горбачёва по специальности «Маркшейдер». Некоторое время работал в строительстве, но, живя в Кузбассе, решил все-таки вернуться к профессии по диплому.

В 2019 году устроился на «Разрез Восточный» маркшейдером участковым. На предприятии ему одному из первых предстояло познакомиться с аэрофотосъемкой. Для этого отправили Хакима в командировку в Ижевск. Именно там можно пройти специализированные курсы, на которых рассказывают принципы работы аэрофотооборудования.

«Работа на «Разрезе Восточном» научила меня взаимодействию и взаимовыручке. Также мне приходилось решать нестандартные задачи, которые ставило передо мной руководство. Как раз благодаря командной работе и опытным специалистам нам всегда удавалось добиться отличного результата», – делится Хаким.

Ответственного, любознательного и талантливого работника вовремя заметили и пригласили

возглавить маркшейдерский отдел на «Разрезе Кийзасском». Хаким вспоминает, что в тот момент многие отговаривали его от этой должности – было много проблем, которые пришлось бы оперативно решать. Но мужчина рискнул и не прогадал.

«Когда я только начал включаться в работу, не было времени на раздумья. Как говорится, «бери и делай». Я, можно сказать, перевернул работу маркшейдеров с ног на голову. Конечно же, мы внедрили аэрофотосъемку, занялись устойчивостью отвалов. Не скрою, это сложно, но и безумно интересно. Я благодарен ЭЛСИ за то, что поверили в меня. Это отлично, когда компания дает возможность профессионально расти и реализовываться как руководителю», – добавляет Хаким.

Мужчина не собирается останавливаться на достигнутом. Впереди ждут новые профессиональные вершины, тем более задел на будущее есть – Хаким Хакимов неоднократно становился исполняющим обязанности главного инженера «Разреза Кийзасского». А это значит, что в перспективе сотрудник сможет достичь больших высот в горной отрасли. Главное – не бояться и действовать.

Команда пресс-службы

ДНЮ ТРУДА ПОСВЯЩАЕТСЯ



РЕКОРДЫ

Новый электрический ДСК-2 в работе | Фото: Сергей Тимофеев

В апреле «Разрез Восточный» установил рекорд по отгрузке сортового угля: 172,5 тыс. т продукции. Это максимальная цифра за всю историю предприятия. Достижение стало возможным благодаря высокоэффективной совместной работе «Разреза Восточного», ОФ ЭЛСИ Сибирь и ЭЛСИ Логистика Сибирь. Среди выпущенного сорта-концентрата особо ценен высокомаржинальный АМС (фракции 6-20 мм), объем отгрузки которого с ДСУ «Разреза Восточного» составил 70,8 тыс. т. Цифра является рекордной. В основе этого достижения — ввод в работу ДСК-2 и ДСК-3, оптимально выстроенная схема переработки рядового угля на новом оборудовании.

Предприятие также ставит рекорды по погрузке. 30 апреля со всех погрузочных фронтов было погружено 509 полувагонов. Этот показатель выше среднесуточного плана на 202 полувагона. «Способность в моменте существенно перевыполнять план по погрузке дает возможность предприятию сглаживать любые неравномерности, форс-мажоры в логистической цепочке продвижения товара потребителю. Это достижение вносит весомый вклад в выполнение годовой производственной программы по отгрузке угля. Хочу поблагодарить всех причастных к этим высоким показателям», — делится директор по сбыту и логистике ООО «Разрез Восточный» Роман Егоров.

Андрей Фурцев

РЕКОРДНОЕ КОЛИЧЕСТВО КОНЦЕНТРАТА ВЫПУСТИЛА ОФ ЭЛСИ СИБИРЬ В АПРЕЛЕ

РЕКОРДЫ

Обогатительные фабрики ООО «ОФ «ЭЛСИ Сибирь» сохраняют высокие темпы выпуска сорта, заданные в первом квартале. В апреле установлен новый рекорд по выпуску концентрата с обогатительных мощностей – 209,2 тыс. т (+67,1 тыс. т в сравнении с апрелем 2021 года и +77,1 тыс. т в сравнении с апрелем 2022 года). Этот результат – максимальный за всю историю предприятий и выше среднемесячного показателя по выпуску продукции в 2022 году на 55%.

Рост показателей компании фиксируется четвертый месяц подряд: в январе выпуск концентрата составил 174 тыс. т, в феврале – 177 тыс. т, в марте – 191,1 тыс. т.

«В основе любого достижения всегда лежит хорошо скоординированная работа коллективов. Новый рекорд – отличная демонстрация грамотно выстроенной производственной цепочки, каждый отработал на все 100%. И сотрудники «Разреза Кольванского», и сотрудники «Разреза Восточного», и коллективы обогатительных фабрик. Живя одним делом и работая на общее благо, мы вместе показали, что можно сделать то, что еще год назад являлось невозможным», — подытожил технический директор операционного департамента ООО «УК «ЭЛСИ» Александр Петров.

Андрей Фурцев



Обогатительные фабрики «Листвянская-2» и «Листвянская-1» | Фото: Сергей Тимофеев



Сотрудники «Разреза Верхнетешского» впервые приняли участие в озеленении Новокузнецкого района | Фото: Анастасия Гульба

ЭКОЛОГИЯ

ХВОЙНЫЙ ПОДАРОК

Весна – пора посадок деревьев. ЭЛСИ не осталась в стороне от мероприятий по озеленению Кузбасса. Сотрудники «Разреза Верхнетешского» высадили 30 саженцев кедра сибирского в селе Безруково и поселке Черемза Новокузнецкого района. Установившаяся в регионе солнечная погода прибавила хорошего настроения угольщикам.

«Всегда приятно сделать доброе дело совместно с коллегами. Эта посадка была запланирована давно, и вот сегодня наконец-то мы привезли саженцы. Наше предприятие молодое, работает меньше года, но мы всегда стараемся откликаться на просьбы местных жителей, в том числе по поводу озеленения. Я собственноручно выбирала эти молодые деревца, приживаемость которых составляет 90%, а значит через несколько лет на месте посадок увидим маленький хвойный лесок», – рассказывает начальник отдела охраны окружающей среды «Разреза Верхнетешского» Арина Крисанова.



Каждое деревце обильно поливали, чтобы оно лучше прижилось | Фото: Анастасия Гульба

Вместе с сотрудниками разреза в посадках приняли участие работники прокуратуры Новокузнецкого района, школьники, руководство сельсовета и местные жители. Они высказали слова благодарности ЭЛСИ и пообещали ухаживать за деревьями.

«Сейчас мы посадили кедры по всем правилам. Дальнейший их рост зависит от природы и от пристрастия человека. Мы подружались с сельчанами и надеемся, что они уделят внимание деревцам, а мы, в свою очередь, будем приезжать и оказывать помощь», – добавляет геолог Виктория Илларионова.

Анастасия Гульба

ЭЛСИ ПОМНИТ

СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЭЛСИ В ЯКУТИИ И СИБИРИ ОТМЕТИЛИ ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК НАШЕЙ СТРАНЫ, ПОЗДРАВИЛИ ВЕТЕРАНОВ, ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ПОГИБШИХ



ЛЮБИМЫЕ ПЕСНИ, ПОЛЕВАЯ КУХНЯ И «СВЕЧА ПАМЯТИ»

Работники Эльгинского месторождения торжественно, трогательно и душевно отметили День Победы. 9 мая на центральной площади временного вахтового посёлка 315 км с самого утра звучали любимые песни военных лет. На стендах разместились фотографии участников Великой Отечественной войны – родственников сотрудников компании «Эльгауголь».

В поселках 4 км, 315 км и «Фабричный» работала военно-полевая кухня. Все желающие смогли попробовать «фронтную» еду: гречневую и перловую кашу с тушёнкой, бутерброды со смальцем и чай.

Вечером сотрудники предприятий, работающих на Эльгинском месторождении, стали участниками праздничного торжественного мероприятия. Со сцены звучали теплые слова благодарности в адрес тех, кто своими руками добывал победу, защищал страну или поддерживал фронтовиков работой в тылу: «Пока мы живём, мы обязаны помнить этот

подвиг, обязаны сделать все, чтобы наши дети и внуки знали историю страны, чттили память тех, кто подарил миру мир в 45-м».

Вечер украсили всем известные музыкальные произведения: «Офицеры» в исполнении Алексея Тимофеева (ООО «Партнёры Красноярск») и «День Победы», которую спели все вместе. Авторские песни «Остался вечно молодым» и «От токарного станка» под гитарный аккомпанемент исполнил машинист экскаватора ЭЛСИ Майнинг Восток Олег Клёван, «Гранитные строки войны» – водитель вахтового автобуса Евгений Ермилов из компании «Механизация-7».

Завершилось мероприятие красивой акцией «Свеча памяти». Слово «Чтим» выложили из свечей как память о погибших ради жизни будущих поколений. Более тысячи огней зажглись в этот вечер на Эльге в знак памяти о событиях 1941-1945 гг.



Послание героям | Фото: Заур Ибрагимов



Бессмертный полк замер | Фото: Инна Бачило



Песни победы | Фото: Заур Ибрагимов



Светлая память героям | Фото: Инна Бачило



Труженица тыла из с. Белово Искитимского района Валентина Васильевна Михеенко | Фото: Сергей Тимофеев

ПОДАРКИ ДЛЯ ГЕРОЕВ

Сибирские предприятия ЭЛСИ вручили подарки ветеранам. Участники войны, труженики тыла, узники концлагерей, блокадники, вдовы участников ВОВ – всего 133 человека получили продовольственные наборы и праздничные открытки. Это жители Новосибирской области (рабочий посёлок Линево, сельсоветы Евсинсинский, Тальменский, Усть-Чёмский, Гусельниковский, Листвянский) и Кузбасса (Мысковский городской округ). Они с благодарностью встречали гостей, угощали чаем, делились воспоминаниями о войне и об испытаниях, выпавших на их долю.

Также от компании были куплены венки для возложения к памятникам ВОВ в Искитимском районе и поселке Бородино Мысковского городского округа.

«Мне уже 94 года. Что нужно в этом возрасте? Чтобы не забывали о нас, о тех, кто пережил то страшное время! Трудиться в войну приходилось очень много, работала столько, что порой ноги и руки отнимались, не доедала. Все делали ради фронта, ради Победы! А когда 9 мая пришла радостная весть, то веселились, как никогда в жизни. Сейчас я уже старенькая, из дома не выхожу совсем, зато часто навещают дети. А вот сегодня пришли угольщики, большое спасибо вам за подарки и внимание», – поделилась труженица тыла Чистобаева Агния Васильевна.

Команда пресс-службы



Ветеран Великой Отечественной войны из поселка Линево Зиновий Кузьмич Журавлев | Фото: Сергей Тимофеев



Ветеран Великой Отечественной войны из поселка Линево Григорий Федорович Воронин | Фото: Сергей Тимофеев

РАЗВИТИЕ

МОЩНАЯ ЭНЕРГИЯ КОМАНДЫ – ЗАЛОГ УСПЕХА

250 ТЫСЯЧ ТОНН УГЛЯ, ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ, ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ – «МЛАДШИЙ БРАТ» СИБИРСКИХ АКТИВОВ, «РАЗРЕЗ ВЕРХНЕТЕШСКИЙ», ДИНАМИЧНО РАЗВИВАЕТСЯ

Разрез был запущен в эксплуатацию осенью прошлого года. За короткий срок предприятие эффективно наладило работу, а производственные планы перевыполняются. По мнению директора разреза Михаила Рудакова, этого удалось добиться благодаря командной работе.

К концу прошлого года «Разрез Верхнетешский» добыл первые 100 тысяч тонн угля. Для начинающего предприятия цифра впечатляющая. Сейчас этот показатель «перевалил» за 250 тысяч тонн – в феврале план по добыче перевыполнен на 125%, в марте предприятие также «шагало» с опережением. При этом уголь стабильно высокого качества. Доля высококачественных углей (с золой до 11%) составляет 40-50% в общем объеме добычи. Работникам



«Разрез Верхнетешский» развивается уверенным темпом | Фото: Иван Синичкин

удалось «добраться» до концентрата, так называемого неокисленного угля с низким уровнем влаги. Этот продукт востребован потребителями стран АТР.

«Несмотря на небольшой срок работы «Разреза Верхнетешского», предприятие показывает отличные результаты. Считаю, что это стало возможным благодаря мощной энергии молодого коллектива. Работники взаимодействуют друг с другом, задачи решаются сообща, производственная цепочка выстроена так, чтобы оперативно реагировать на любые ситуации. Я всегда говорю, что два наших главных богатства – «черное золото» и люди, и приумножение первого невозможно без второго», – отмечает Михаил Рудаков.

Сегодня на «Разрезе Верхнетешском» работают 80 человек. К концу года штат предприятия будет значительно увеличен в связи с запуском новых подразделений. Уже введена в эксплуатацию химическая лаборатория, формируются дренажный участок, участок приема, дробления и сортировки угля, что позволит значительно снизить затраты.

«Разрез Верхнетешский» также остается надежным социальным партнером Новокузнецкого муниципального

района. Предприятие в этом году выделило 7,5 миллионов рублей на ремонт учреждений, благоустройство территории, покупку оборудования в учебные центры и школы и многогранную помощь престарелым людям и многодетным семьям.

Анастасия Гульба

ДВА НАШИХ ГЛАВНЫХ БОГАТСТВА – «ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО» И ЛЮДИ, И ПРИУМНОЖЕНИЕ ПЕРВОГО НЕВОЗМОЖНО БЕЗ ВТОРОГО



Новый подъемный край готовится к сборке карьерной техники
Фото: Сергей Тимофеев



Шиномонтажный погрузчик всегда в деле
Фото: Сергей Тимофеев

ЭЛСИ РАСШИРЯЕТ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ СОБСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ

ПРОИЗВОДСТВО

ООО «ЭЛСИ МАЙНИНГ СИБИРЬ» ПРИОБРЕЛО СОВРЕМЕННЫЙ ШИНОМОНТАЖНЫЙ ПОГРУЗЧИК HYUNDAI И ПОДЪЕМНЫЙ КРАН XCMG. НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ РАСШИРЯЕТ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СБОРКИ И ОБСЛУЖИВАНИЯ СОБСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ НА СИБИРСКИХ АКТИВАХ ЭЛСИ

Погрузчик корейского производства используется на «Разрезе Колыванском» для монтажа и демонтаж колес на карьерных самосвалах грузоподъемностью 220 т. «При существующем объеме автопарка самосвалов замена шин требуется каждую смену – погрузчик востребован всегда, без дела не стоит. С новой техникой эти работы можно проводить в два раза быстрее, его грузоподъемность больше, он юркий, более маневренный. В управлении разница для специалиста не заметна, однако его возможности превышают возможности предыдущего, он более точный», – делится машинист шиномонтажного погрузчика ЭЛСИ Майнинг Сибирь Вадим Головин.

Подъемный кран от китайского производителя спецтехники грузоподъемностью 70 т позволит собирать карьерные самосвалы и экскаваторы без привлечения подрядчика, что выгодно для компании.

Также компания внедряет практику восстановления протектора на крупногабаритных шинах. Отходившая нормативный пробег автошина демонтируется и отправ-

ляется подрядчику, который проводит все работы. Сторонняя организация оценивает возможность реставрации, подготавливает покрывку и воссоздает протектор, после чего возвращает шину ЭЛСИ Майнинг Сибирь. Если автошина восстановлению не подлежит, она передается специализированной компании для утилизации.

«Мы ожидаем, что стоимость 1 км пробега восстановленного колеса составит примерно 70% от стоимости аналогичного пробега нового колеса. Проще говоря, при нормативном пробеге нового колеса в 80 тыс. км мы прогнозируем, что отреставрированная автошина проедет еще 70 тыс. км. Точные цифры покажет время», – рассказывает генеральный директор ООО «ЭЛСИ Майнинг Сибирь» Александр Сталев.

Андрей Фурцев,
Наталья Виокурова



- РАЗРЕЗ КОЛЫВАНСКИЙ
- РАЗРЕЗ ВОСТОЧНЫЙ
- ФАБРИКА ЭЛСИ СИБИРЬ

ELSI@ЛЮДИ

ЭЛСИ — ЭТО

ВСЯ СТРАНА

ЭЛСМ ЭТО МЫ





СОБЫТИЕ

Двукратный победитель турнира – команда «Эльгауголь» | Фото: Юлия Заозёрова

КРЕПКОЕ ЗДОРОВЬЕ – КРЕПКАЯ КОМПАНИЯ!

НАСТОЯЩИМ ПРАЗДНИКОМ СПОРТА ДЛЯ УГОЛЬЩИКОВ СТАЛ СПОРТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ «#ПРОДВИЖЕНИЕ». ОН ПРОШЕЛ НА ЭЛЬГИНСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ ВО ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ И ОБЪЕДИНИЛ БОЛЕЕ 500 ЧЕЛОВЕК

На территории временного вахтового поселка на 315 км в день соревнований собрались как работники активов ЭЛСИ, так и представители самых активных подрядных организаций.

Зажигательная музыка и горячее питание поддерживали праздничную атмосферу. Любимцем собравшихся стал талисман Эльгинского угольного комплекса – Эльгинский мишка. Надувной мохнатый белый медведь ростом почти в 2,5 метра весело приплясывал и с удовольствием фотографировался со всеми желающими. Желающие в итоге были в восторге и хорошем настроении.

Болельщики шумно приветствовали команды «Эльгауголь», ЭЛСИ Майнинг Восток, «Эльга-строй», «Техвеб», «СГТ», «Продис ДВ» и «А-Сервис». Каждая из команд подготовила небольшую визитную карточку, которую представила на торжественном открытии. Вот самые яркие примеры приветствий:

- Даже если дырка в кеде, все равно идем к победе!
- Эй, соперники, атак! Элси Майнинг жмет на газ!
- Мы – энергия, движение,
- «Эльгауголь» – PRO ДВИЖЕНИЕ
- Мы идем на стадион, команда наша – чемпион!

Дальнейшая программа только разжигала эмоции, с каждым конкурсом борьба становилась все увлекательней. Веселые поединки с серьезной физической нагрузкой сделали День здоровья еще и днем смеха. Кроме таких видов спорта как хоккей с мячом, армрестлинг, перетягивание каната и бокс, участникам пришлось пройти через испытания с весьма интригующими названиями: «Батл сани», «Пуск ракеты», «Эльгинское дерби», «Белка в колесе», «Гонка на выживание», «Битва титанов», и «Креативное фото».

Огромные ботинки, боксерские перчатки, костюмы сумоистов, фитболы, тубинги, надувные ракеты, резиновые лошади и другой инвентарь были специально подготовлены, чтобы подобный стиль формирования навыков здорового образа жизни надолго запомнился как участникам, так и болельщикам.

«Хотелось бы, чтобы такие мероприятия проходили как можно чаще. На вахте тяжело, однообразно, а здесь можно отвлечься, расслабиться, отдохнуть», – говорит Дмитрий Максименков, начальник автоколонны №3 ООО «ЭЛСИ Майнинг Восток».

Накал эмоций был на пределе. Горечь неудач сменялась смехом, возгласы болельщиков не давали расслабиться и

упасть духом спортсменам. В результате наряженной борьбы места распределились следующим образом.

В общем зачете третье место заняла команда «СГТ», вторым стал коллектив «Эльга-Строй», а победителем турнира второй год подряд стала команда «Эльгауголь».

Элси Майнинг Восток стали лучшими в хоккее и перетягивании каната, команда «Техвеб» первой финишировала в конкурсе «Белка в колесе», у «Продис ДВ» лучший результат в конкурсе «Пуск ракеты».

«Соревнования прошли на высоком уровне, было живо и весело! Мы получили отличный заряд бодрости, хорошего настроения, еще больше узнали друг друга и сплотились. Спасибо болельщикам за поддержку, они придавали сил», – делится впечатлением Сергей Кулаев, специалист безопасности движения ООО «Эльгауголь».

УЧАСТИЕ В СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ – ЭТО ПУТЬ К НОВЫМ ЛИЧНЫМ РЕКОРДАМ И ДОСТИЖЕНИЯМ

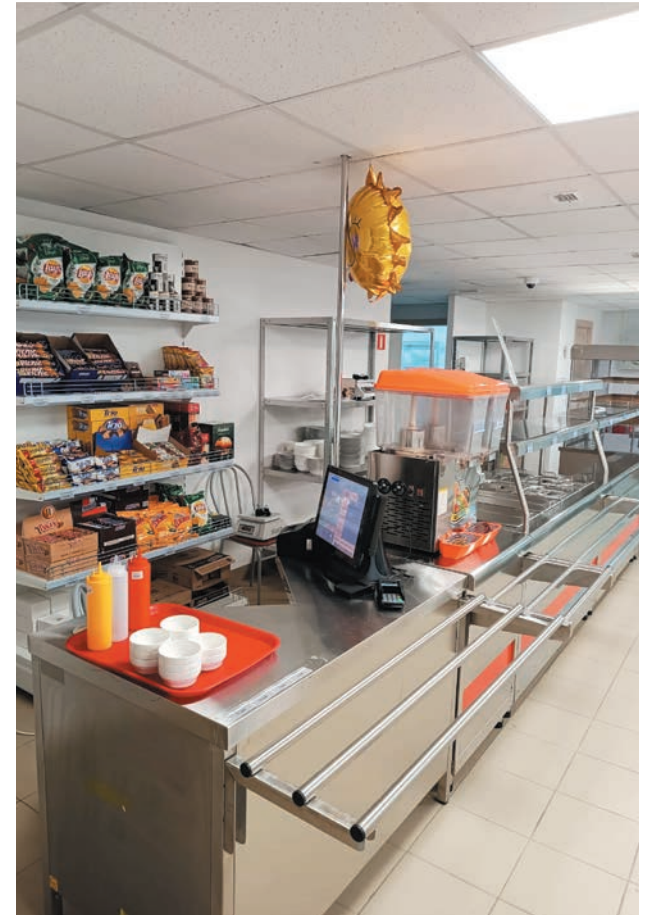
Участие в спортивных соревнованиях – это путь к новым личным рекордам и достижениям, к здоровому образу жизни и сплоченности коллектива, считает Инна Лосюк, управляющий директор ООО «Эльгауголь».

«Хочу поблагодарить вас за доставленное удовольствие наблюдать за красивой спортивной борьбой, за возможность разделить сегодня с вами радость от спортивных побед. Поздравляю победителей и призеров! Уверена, впереди у нас еще будут спортивные турниры, где каждый сможет проявить себя», – обратилась к участникам Инна Лосюк.

Ирина Лазаренко,
Олег Маршанкин

ОТКРЫТИЕ

НА 292 КМ ТРАССЫ УЛАК – ЭЛЬГА НОВАЯ СТОЛОВАЯ



Линия раздачи, под которую хочется попасть | Фото: Екатерина Макарова

Новая точка общепита в доме отдыха локомотивных бригад рассчитана на 40 посадочных мест. Обслуживает столовую компания «А-Сервис». Линия раздачи оборудована станциями первых и вторых блюд, охлаждаемой витриной для холодных закусок и салатов, станцией для приборов.

Для работы привлечены два повара, повар-кассир, кухонный рабочий и уборщик. Установлено все необходимое оборудование: 4-х комфорочная электрическая плита, жарочная печь, электрическая сковородка, два морозильных ларя и три холодильника.



В новой столовой светло и комфортно | Фото: архив «А-Сервис»

Столовая в доме отдыха локомотивных бригад была сразу предусмотрена проектом, но раньше там жили только сотрудники ООО «Эльга-Транс», их было около двадцати человек и необходимости в отдельном пункте питания не было. После того как построили общежитие для работников ООО «Элси-Охрана», количество проживающих на 292 километре увеличилось в разы. Им тоже нужно было где-то питаться. Приходилось готовить самостоятельно. Сейчас им не нужно тратить на это свое время.

«К нам даже стали ездить работники компании «Сибтэк», несмотря на то, что их база находится за 2 км от дома отдыха. Мы только рады, и никого не оставим голодным», – говорит руководитель службы кейтеринга ООО «А-Сервис» Екатерина Маркова.

Ирина Лазаренко

НАШИ ЛЮДИ

ЛУЧШИЙ СВАРЩИК

ИСКИТИМСКОГО РАЙОНА
РАБОТАЕТ В ЭЛСИ
МАЙНИНГ СИБИРЬ

ЕСЛИ БОИШЬСЯ,
ТОГДА НЕ СТОИТ
И БРАТЬСЯ!
УВЕРЕННОСТЬ
В СЕБЕ И СВОИХ
СИЛАХ – ЗАЛОГ
ЛЮБОГО НАЧИНАНИЯ

Фото: Сергей Тимофеев

Евгений Желудев работает электрогазосварщиком в ЭЛСИ уже 15 лет и по праву считается одним из лучших специалистов в своем деле. За его спиной – неоднократные победы в районных и областных соревнованиях среди сварщиков. В конце апреля он одержал очередную победу в конкурсе профессионального мастерства, набрав 401 балл из 450 возможных.

О том, как стать лучшим из лучших, Евгений рассказывает в нашей рубрике «Правила жизни».

ЛЮБИТЬ СВОЮ ПРОФЕССИЮ

«Определиться с выбором профессии мне помог дедушка. Сам он сварщиком не был, но всегда мечтал, чтобы я реализовался именно в этом деле. И я благодарен ему за напутствие и поддержку, потому что на 100% чувствую себя на своем месте».

ПОСТОЯННО УЧИТЬСЯ И РАЗВИВАТЬСЯ

«Технологии по сварке, как и в любой другой сфере деятельности, не стоят на месте. Поэтому если хочешь преуспеть в профессии, приходится постоянно учиться, штудировать интернет, интересоваться новым оборудованием. Иначе – стагнация, для меня это неприемлемо. Участие в конкурсах профмастерства – это тоже своего рода развитие. Ты демонстрируешь свои навыки и оцениваешь способности других, что-то берешь на заметку».

ВЕРИТЬ В СЕБЯ

Быть уверенным в себе – еще одно правило жизни Евгения. На работе он берется за самые трудные задачи, которые на первый взгляд кажутся нерешаемыми. В любой сложной ситуации коллеги всегда идут за помощью именно к нему, потому что знают, что лучше Евгения это никто не сделает! На вопрос, не боится ли он не справиться, Евгений отвечает:

«Если боишься, тогда не стоит и браться! Уверенность в себе и своих силах – залог любого начинания».

Мы поздравляем Евгения с победой в конкурсе профессионального мастерства и желаем дальнейших успехов и новых достижений.

Екатерина Тимофеева

ЭЛСИ ПОД ЗАЩИТОЙ

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ УГРОЗЫ ВЫВЕДУТ ИЗ ТЕНИ

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ БОЛЬШОЙ КОМПАНИИ СТРОЯТСЯ НА СЛАЖЕННОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ВСЕХ СПЕЦИАЛИСТОВ. НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОТНОШЕНИИ КОНКРЕТНОГО РАБОТНИКА К СВОИМ ОБЯЗАННОСТЯМ, КАК НА КИРПИЧКАХ, СОЗДАЕТСЯ ФУНДАМЕНТ УСПЕХА ВСЕЙ КОМПАНИИ

Критически важный аспект развития компании – ответственность сотрудников при выполнении своих задач. От этого фактора зависит и качество решения отдельных задач, и общий результат, который часто напрямую влияет на финансовые показатели бизнеса.

Несмотря на принимаемые компанией меры для повышения лояльности работников, случается, что работники нарушают установленные правила и действуют исходя из личных корыстных интересов в ущерб компании.

Подразделения Департамента безопасности УК ЭЛСИ продолжают выявлять нарушения трудовой дисциплины, ведущие к финансовым потерям на отдельных предприятиях.

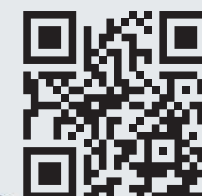
К примеру, специалисты установили завышение расходов на оплату работы сотрудников в выходные и праздничные дни при их фактическом отсутствии на рабочих местах. В другом случае, искусственное затягивание сроков ремонта техники привело к необоснованным расходам при выполнении работ по установке и монтажу электрических опор.

Эти и другие факты стали известны по итогам внутренних расследований причин и последствий нарушений, которые проводят специалисты Департамента безопасности УК ЭЛСИ. В зависимости от ситуации специалисты департамента дают рекомендации о привлечении работников к ответственности в рамках действующего законодательства, а также следят за полнотой возмещения нанесенного предприятию ущерба. Кстати, в описанных случаях виновные лица были установлены и привлечены к дисциплинарной ответственности, а ущерб предприятиям возмещен в полном объеме.

Олег Маршанкин

РБК + ELSI

ЭЛСИ РАСКРЫВАЕТ КАРТЫ



ELSI.RBC.RU

ЭЛСИ строит железную дорогу к Тихому океану. Следим вместе за одним из самых масштабных проектов страны на интерактивной карте!

ПЕРВАЯ В МИРЕ ВТОРАЯ ОЧЕРЕДЬ

В АПРЕЛЕ 2023 ГОДА ГЛАВГОСЭКСПЕРТИЗА РОССИИ (ГГЭ) СОГЛАСОВАЛА ПРОЕКТНУЮ ДОКУМЕНТАЦИЮ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИНЖЕНЕРНЫХ ИЗЫСКАНИЙ НА СТРОИТЕЛЬСТВО ВТОРОЙ ОЧЕРЕДИ ЭЛЬГИНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ МОЩНОСТЬЮ 45 МЛН ТОНН В ГОД



Проектные решения дают доступ к новым рабочим горизонтам разреза | Фото: Пресс-служба ЭЛСИ

Это первая в России проектная документация с такой производственной мощностью и объемом добычи на одном месторождении в мировой угольной отрасли.

В заключении ГГЭ, в частности, говорится, что проектная документация по объекту «Отработка запасов Эльгинского месторождения ООО «Эльгауголь». Вторая очередь строительства. Производственная мощность 45 млн тонн» соответствует результатам инженерных изысканий, выполненных для ее подготовки, соответствует заданию на проектирование и требованиям технических регламентов.

«Наша проектная документация является первой в мире по проектной мощности одного месторождения. На его разработку ушло два года. Мы осознаем, что перед нами стоит важнейшая задача: выполнить все проектные решения и подтвердить строительную готовность разреза к добыче 45 млн тонн угля в год», – отмечает технический директор ООО «Эльгауголь» Александр Певнев.

**ПРОЕКТ ЯВЛЯЕТСЯ
ПЕРВЫМ В МИРЕ
ПО ПРОЕКТНОЙ
МОЩНОСТИ ОДНОГО
МЕСТОРОЖДЕНИЯ**

Проектная документация включает формирование внешних и внутренних отвалов вскрышных пород, проведение горно-капитальных работ, строительство очистных сооружений №1 и №2, автодороги, инженерных сетей электроснабжения и водоотведения, а также иных сооружений и коммуникаций. Кроме этого, в ней содержатся пункты, посвященные охране окружающей среды, охране труда и промышленной безопасности, в том числе ГО и ЧС.

В ГГЭ отмечают, что проект предусматривает разработку северо-западного участка Эльгинского каменноугольного месторождения. Первые исследования угольных запасов здесь проводились в начале 1960-х годов.

«Условия освоения Эльгинского месторождения осложнены широким распространением многолетнемерзлых пород – более 90 % всей площади. Их мощность в зависимости от рельефа поверхности колеблется от 30-40 до 250-270 метров. Проектные решения учитывают сложившуюся схему вскрытия пластов, позволяющую получить доступ к новым рабочим горизонтам угольного разреза», – отметил представитель Главгосэкспертизы РФ, главный эксперт проекта Андрей Румер.

Ключевую роль в развитии Эльгинского месторождения играют выход на производственную мощность в 45 млн тонн и транспортировка угля для обогащения на новые обогатительные фабрики.

Олег Маршанкин

ОХРАНА ТРУДА

ОДИН МЕСЯЦ ГОД БЕРЕЖЕТ

В ПРЕДДВЕРИИ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА НА ЭЛЬГИНСКОМ УГОЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ ПРОШЕЛ МЕСЯЧНИК ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В течение апреля специалисты компании и подрядчики провели более двух десятков совместных консультаций, инструктажей и тренингов, объединенных темой охраны труда.

В частности, руководители подразделений «Эльгауголь» и других организаций, работающих на месторождении, обсудили вопросы изменений в профильной нормативной документации, актуальные аспекты проведения специальной оценки условий труда и производственного контроля на рабочих местах.

Кроме этого, акцент был сделан на мерах по снижению негативного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса, ликвидации мест с опасными условиями труда.

Отдельная тема – обучение и аттестация по охране труда в аккредитованных обучающих организациях, проведение дней открытых дверей, консультаций, совещаний по охране труда, обучение и подготовка работников по оказанию первой помощи, тренировки по пожарной безопасности работников.

Также в рамках месячника обновилась информация на стендах, в классах, проходили инструктажи и проверки соблюдения требований по охране труда.

По словам Сергея Шеремета, заместителя директора ООО «Эльгауголь» по ОТ, ПБ, БД, ПК, ГО и ЧС, цель месячника – стимулирование и поддержание на высоком уровне безопасности при производстве работ, улучшение подготовки сотрудников в области охраны труда.

«Такое пристальное внимание помогло руководителям активнее включиться в процесс создания оптимальных условий труда на Эльгинском угольном комплексе», – подчеркивает Сергей Шеремет.

Помимо образовательных и консультационных мероприятий, весь апрель в компании проходил конкурс на «Лучшее структурное подразделение ООО «Эльгауголь» в области охраны труда».

Цель конкурса – формирование культуры полного неприятия нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности.

Конкурсная комиссия оценивала комплексное соблюдение работниками требований охраны труда, правил безопасности, производственных (технологических) инструкций. В том числе, обеспечение, применение, правильность использования, хранения и выдачи СИЗ и средств коллективной защиты, своевременное проведение инструктажей по охране труда, наличие (актуальность) инструкций по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ.

Важный аспект – наличие соответствующих удостоверений и допусков к производству работ, соблюдение режима труда и отдыха, состояние санитарных, бытовых и производственных помещений, своевременность прохождения медосмотров.

Комиссия обращала внимание на соблюдение порядка ведения документации по выполнению работ повышенной опасности, выполняемых по наряд-допускам, состояние зданий и сооружений, наличие и состояние ограждений и защитных устройств, наличие соответствующих знаков безопасности и поясняющих надписей на рабочих местах, наличие и состояние медицинских аптечек, соблюдение требований ПДД, а также на другие профильные требования каждого подразделения.

По итогам конкурса переходящий кубок победителя получила углехимическая лаборатория. В прошлом году подразделение уступило всего один балл производственной службе обогатительной фабрики.

Ирина Лазаренко,
Олег Маршанкин

«Я ОТНОШУСЬ К СОТРУДНИКАМ ТАК, КАК ХОТЕЛ БЫ, ЧТОБЫ КО МНЕ ОТНОСИЛИСЬ МОИ РУКОВОДИТЕЛИ И АКЦИОНЕРЫ»

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ НА НАШИ ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЕТ ВАДИМ БУГАЕВ, ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «УК «ЭЛСИ». О РАБОТЕ, ЛЮБИМЫХ ПРОЕКТАХ, МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ, «СИБИРСКОМ» ХАРАКТЕРЕ, А ТАКЖЕ О ТОМ, ЧТО ТАКОЕ СЧАСТЬЕ И ПОЧЕМУ ЭЛСИ МОЖНО НАЗВАТЬ «ПОРТОМ ЛЮБВИ» – В НАШЕМ ИНТЕРВЬЮ

РУБРИКА

ТОП-ОТВЕТ

ЭЛСИ МАСШТАБНО И ОЧЕНЬ ДИНАМИЧНО РАЗВИВАЕТСЯ. В ЧЕМ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, СЕКРЕТ ТАКОГО УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ?

Любое развитие – это движение, а успешное развитие – это движение в правильном направлении с полной реализацией своих возможностей. Угольная отрасль, в которой крайне успешно работает ЭЛСИ, столетиями показывает свою востребованность в российской и мировой экономике. Она всегда будет актуальна, а уголь и его производные – модными и современными. Поэтому цель наших акционеров и генерального директора – развивать именно угольные и связанные с ними проекты – находит в моем сердце живейший отклик, я на 200 % с ними солидарен.

Секрет ЭЛСИ очень прост – это правильно выбранное направление и темпы развития и исключительно компетентная команда профессионалов во главе с талантливыми руководителями.

РАБОТА ЗАНИМАЕТ ЛЬВИНУЮ ДОЛЮ МОЕЙ ЖИЗНИ

КАКОЙ ПРОЦЕНТ ВАШЕЙ ЖИЗНИ ЗАНИМАЕТ РАБОТА?

Работа занимает львиную долю моей жизни. В будние дни непрерывный рабочий процесс начинается около 6 часов утра и завершается ближе к десяти вечера. В выходные – с 8 утра до 22:00, но периодически. Примерно также во время отпуска.

КАКИЕ ПРОЕКТЫ ЭЛСИ НА ДАННЫЙ МОМЕНТ КАЖУТСЯ ВАМ НАИБОЛЕЕ ИНТЕРЕСНЫМИ И ЛЮБИМЫМИ?

Все существующие активы и перспективные проекты ЭЛСИ являются суперинтересными! Но среди них есть такие, которые «искрятся бриллиантами» даже на фоне других успешных проектов. Это, конечно, ТЖД – Тихоокеанская железная дорога в связке с «Портом Эльга». Разрезы были и будут, крупные разрезы были и будут. Но такой связки, когда собственная частная железная дорога соединяет крупнейшее мировое Эльгинское месторождение коксующихся и энергетических углей через два региона с выходом сразу на Восток России к морскому берегу (Охотское море), в нашей стране еще нет. Мы – первые. Поэтому именно этот проект мне кажется самым интересным в данном историческом моменте.

МОЖЕТЕ РАССКАЗАТЬ О ВАШЕМ СТАНДАРТНОМ РАБОЧЕМ ДНЕ? КАК ОН ПРОХОДИТ?

С 6 до 7:30 – просмотр и разбор накопившихся за ночь почты и служебных чатов. В промежутках – просмотр



Фото: Пресс-служба ЭЛСИ

новостей, российских и мировых. Если с утра не было спортзала, то в 9:00 я уже на рабочем месте. И с этого времени начинается бесконечная рабочая круговерть, которая длится до самого вечера. Звонки, встречи, совещания, справки, информация, ВКС, письма, рассказы, жалобы, просьбы и прочее.

ПОДЕЛИТЕСЬ, ПОЖАЛУЙСТА, ИНТЕРЕСНЫМ/ЗАБАВНЫМ СЛУЧАЕМ ИЗ ВАШЕЙ РАБОЧЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ?

Всю свою рабочую деятельность в команде и под руководством Александра Сергеевича я считаю самым интересным, что со мной случилось на трудовом пути. Невозможно выделить какой-то конкретный день, потому что все они, как один – интересные, креативные, динамичные и энергичные.

КАК ПРАВИЛЬНО МОТИВИРОВАТЬ, ВОДХНОВЛЯТЬ СОТРУДНИКОВ?

Прежде всего, личным примером, личными компетенциями. Это возможность не только наказывать или поругать сотрудника, но и поощрять, подсказать, научить и «вытерпеть». Есть очень хорошее выражение – «Относись к другим так же, как ты хотел бы, чтобы относились к тебе». Я отношусь к сотрудникам так, как хотел бы, чтобы ко мне

СИБИРСКИЙ ХАРАКТЕР – ЭТО, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, НАДЕЖНОСТЬ И ОТСУТСТВИЕ ПОДЛОСТИ

МОЖЕТЕ ЛИ ВЫ ИЗВИНИТЬСЯ ПЕРЕД СОТРУДНИКОМ, ЕСЛИ БЫЛИ НЕ ПРАВЫ?

Да, могу и делаю это достаточно часто. Не вижу в этом абсолютно ничего зазорного. Наоборот, считаю это своей сильной стороной. Другой вопрос, как это извинение «оформлено». Могу многоумно и многозначительно улыбнуться, а могу и прямо сказать «да, был не прав».

ВЫ РОДИЛИСЬ В СИБИРИ. «СИБИРСКИЙ» ХАРАКТЕР – ЭТО ПРО ВАС? ЧАСТО ЛИ БЫВАЕТЕ В РОДНЫХ КРАЯХ?

Я родился в Кемеровской области, в Новокузнецке, городе металлургов и шахтеров, в семье, неразрывно связанной с углем. Многие мои родственники, школьные и институтские друзья живут в Сибири. Для меня сибирский характер – это, прежде всего, надежность и отсутствие подлости. Я вижу эти качества в себе и надеюсь, что также их во мне видят и окружа-

ющие. В родных краях в последние несколько лет бываю, к сожалению, нечасто. В основном, посещаю горнолыжный курорт Шерегеш.

НАЗОВИТЕ ОДНУ ПОЛОЖИТЕЛЬНУЮ И ОДНУ ОТРИЦАТЕЛЬНУЮ ЧЕРТУ ВАШЕГО ХАРАКТЕРА?

Положительная черта – любознательность. Я не устаю всем интересоваться. А не нравится в себе то, что за повседневной «текучкой» иногда забываю о близких, которые хотят внимания не только в выходные и праздники, но и в рабочие дни.

КАКОЙ СВЕРХСПОСОБНОСТЬЮ ВЫ БЫ ХОТЕЛИ ОБЛАДАТЬ (ПОМИМО ТЕХ, ЧТО УЖЕ ЕСТЬ)?

Было бы чудесно уметь мгновенно перемещаться в пространстве, телепортироваться в нужное место.

ВЫ СЧАСТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК? В ЧЕМ ДЛЯ ВАС ЗАКЛЮЧАЕТСЯ «СЧАСТЬЕ»?

Я считаю себя счастливым человеком, потому что занимаюсь любимым делом в классной команде. Также неизменным атрибутом счастья являются семья и близкие люди. Счастье на работе будет неполным, если нет счастья дома. Поэтому счастье близких для меня не менее важно, чем интересная работа.

ЧИТАЕТЕ ЛИ ВЫ СОЦСЕТИ? КАК К НИМ ОТНОСИТЕСЬ?

Читаю только телеграм. Считаю, что точно лучше, что он есть, чем его бы не было. Оперативность и охват мессенджеров и соцсетей сейчас очень высокие, следующий этап – только чтение мысли и передача мыслеобразов. Новости, факты, вопросы, отчеты о событиях появляются в сетях практически молниеносно, без задержек. Это полезно. Главное, чтобы вал информации не захлестнул читателя и чтобы эта информация была достоверной.

ЕСЛИ БЫ БЫЛА ВОЗМОЖНОСТЬ ЗАГАДАТЬ ОДНО ЖЕЛАНИЕ, КОТОРОЕ ТОЧНО СБУДЕТСЯ, ЧТО БЫ ЭТО БЫЛО?

Старый советский лозунг «Миру – мир!» по-прежнему актуален. Если будет глобальная мировая война, да еще и с ОМП, все наши устремления, помыслы, желания, возможности будут отодвинуты, раздавлены и потеряют смысл. Желаю всем мирного неба над головой.

«ПОРТ ЛЮБВИ» И ЕСТЬ НАША КОМПАНИЯ

ВАШЕ ЛЮБИМОЕ МЕСТО ДЛЯ ОТДЫХА?

Морской берег, дача родителей и собственный дом.

ПОРЕКОМЕНДУЙТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, КНИГУ ИЛИ ФИЛЬМ, КОТОРЫЕ ВАС ВПЕЧАТЛИЛИ.

В детстве, конечно, впечатлил «Робинзон Крузо». Позже – российская классика и различные фантастические произведения, книги Карлоса Кастанеды и Стивена Кинга. В более зрелом возрасте вспоминается, что понравилась и заставила «вздрыгнуть» довольно напряженная книга «Террор» Дэна Симонса про ледовую экспедицию. Из фильмов нравятся те, которые являются «золотым фондом» нашей советской кинотеки: например, фильмы Леонида Гайдая и Эльдара Рязанова. Из зарубежных фильмов – те, где режиссерами являются Кустурица, Тарантино и Гай Ричи.

У КОМПАНИИ УЖЕ ЕСТЬ ПОРТ ВЕРА. А КАК НАСЧЕТ «ПОРТА ЛЮБВИ»?

Если иносказательно, в нашей компании всегда очень дружелюбно относятся к созданию семей, рождению детей, в том числе если оба человека в паре являются сотрудниками ЭЛСИ. Руководство всегда старается поощрять молодых мам и пап. Поэтому «порт Любви» и есть наша компания.

ВЫ В БРАКЕ? ЕСЛИ ЛИ ДЕТИ?

В браке, есть мальчик и... мальчик..)) 14 и 19 лет.

ВЫ БЫ ХОТЕЛИ, ЧТОБЫ ВАШИ СЫНОВЬЯ ПОШЛИ РАБОТАТЬ В УГОЛЬНУЮ ОТРАСЛЬ?

Я не против, чтобы они связали свою профессиональную деятельность с углем, потому что это очень и очень интересная сфера, но немного в другой плоскости. Например, IT в угольной промышленности или невероятно перспективная углекислота.

Наталья Винокурова



Водные маршруты привели Юрия Гвоздикова в «Порт Эльга»

Фото из личного архива героя



**ГВОЗДИКОВ
ЮРИЙ
ФЕДОРОВИЧ**

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР
УГОЛЬНОГО
МОРСКОГО
ТЕРМИНАЛА
«ПОРТ ЭЛЬГА»**

Этот человек возглавляет команду специалистов, задействованных в проекте, он погружен в его детали и ход реализации. Но самое интересное – Юрий Гвоздиков настоящий капитан, прошедший множество морских и океанских маршрутов между странами и континентами.

Юрий Федорович родился в семье потомственных шахтеров в городе Артем Приморского края в начале апреля. Это был год, который позже вошел в историю как год первого и по сей день крупнейшего нефтяного кризиса. Впрочем, корреляции с дальнейшей судьбой нашего героя это событие не имеет – город Артем в начале семидесятых годов прошлого века был центром Дальневосточной угольной промышленности.

1995

В 1995 году Юрий закончил Дальневосточный государственный технический университет, горный факультет, по специальности «Подземная разработка угольных месторождений». Здесь получали образование все члены его семьи, и поэтому разговор о каком-либо другом университете не велось.

Вместе с тем, с самого детства Юрий мечтал ходить в море. Поэтому после университета он передал шахтерский диплом родителям и начал путь в профессию мечты – поступил в Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет на факультет судовождения по специальности «Инженер-судоводитель». Сегодня Юрий Гвоздиков является обладателем действующего международного диплома капитана без ограничений по грузоподъемности и типу судов.

По окончании университета специалист начал работать в крупной рыбопромышленной компании, а два года спустя стал капитаном судна «Аляска Треjder».

2005

В 2005 году он прошел курс переподготовки по профилю «инженер-судоводитель торгового флота» в Морской государственной академии им. адмирала Г. И. Невельского.

В течение нескольких лет Юрий работал на судах торгового флота принимающим капитаном в портах Гирне и Марина Бэй, Кипр.

2009

В 2009 году в истории капитана Гвоздикова открывается арктическая страница. Она начинается в заполярном селе Хатанга (с эвенкийского название села переводится как «большая вода»), в Хатангском морском торговом порту. В должности капитана Юрий водит по трассам Северного морского пути буксир ледокольного класса «Созидательный».

Позже он продолжит работу в администрации порта на должности заместителя генерального директора по безопасности мореплавания и защите окружающей среды, а потом станет исполняющим обязанности генерального директора порта.

НАШИ ЛЮДИ

ОДИН ИЗ ДРАЙВЕРОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ УГОЛЬНОГО МОРСКОГО ТЕРМИНАЛА «ПОРТ ЭЛЬГА» НА МЫСЕ МАНОРСКИЙ – ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЮРИЙ ГВОЗДИКОВ. ОН КОНТРОЛИРУЕТ СТРОЙКУ, ПРИНИМАЕТ И ОТПРАВЛЯЕТ ВАХТОВИКОВ, СЛЕДИТ ЗА ПОРЯДКОМ НА ОБЪЕКТЕ, ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПРОВЕРОЧНЫЕ ВИЗИТЫ ВЛАСТЕЙ

МАСТЕР С ПОРТА

Спустя три года – новый поворот, который связал любовь Юрия к морю с его горняцкой молодостью. С 2012 года по 2019 год он работает в угольном морском порту Шахтерск в должности заместителя исполнительного директора по безопасности мореплавания, а в 2020 году возглавляет «Сахалинморнефтемонт» в качестве кризисного управляющего.

2021

В 2021 году Юрий Гвоздиков оказался в команде ООО «Порт Эльга» в должности исполнительного директора. Это энергичный и деятельный профессионал, за спиной которого не только огромный опыт, но и масса интересных историй, связанных с его работой. Одна из таких историй рассказывает о случае, который произошел на мысе Манорский.



Квадроцикл – идеальный транспорт для стройки

«Весной прошлого года мы с помощником на квадроцикле подъехали к спуску реки Малый Джелон. Смотрю влево и вижу, что буквально в пятнадцати метрах от нас, на дороге, сидит маленький медвежонок. Не успел я обратить внимание попутчика на зверя, как из кустов вышел второй медвежонок, а за ними – мама-медведица. Медведица сделала несколько шагов в нашу сторону. К счастью, медвежата не проявили интереса к людям, и, перейдя дорогу, скрылись в лесу. Мать поспешила за ними».

Анастасия Паршина
Олег Маршанкин



Тёплые изделия Надежды Прописновой | Фото: Ирина Лазаренко

ВАЛЯЕТ КУКОЛ, А НЕ ДУРАКА

Четвертый год в компании «Эльгауголь» работает лаборант химического анализа Надежда Прописнова. Ее межвахтовое хобби старше всего на год – Надежда создает уникальные авторские мягкие игрушки из шерсти.

«Фелтинг» или попросту валянием Надежда увлеклась после того, как увидела в интернете шерстяные игрушки и броши. Дальше – дело техники. Нашла видео с мастер-классом, и с тех пор это занятие стало ее хобби, когда после окончания вахты она приезжает домой.

В создании сувениров, украшений или предметов декора используется техника сухого валяния. Мастер пронизывает шерсть специальными иглами из закаленной стали, волокна спутываются и закрепляются в изделии. В результате шерсть уплотняется, приобретает форму и получается задуманное изображение или фигура.

«Это замечательная антистрессовая терапия, я могу часами сидеть и создавать очередного персонажа. К тому же, для этого не требуется много места и инструментов. Все, что нужно – это специальная игла, щетка или жесткая губка и, конечно, шерсть. Пока занимаюсь изготовлением, могу читать или смотреть телевизор. Хотя все-таки телевизор

больше получается слушать, чем смотреть», – говорит Надежда, продолжая ловко орудовать иглой.

Первые работы стали подарками для друзей и родственников. Тем временем слух о талантливом мастере разлетелся по родному городу. Сколько килограммов шерсти ушло за все время, сколько сломано игл – не сосчитать. Теперь ее работы быстро находят своих владельцев, а точнее – будущие владельцы сами обращаются с просьбами сделать теплого любимца из шерсти. У самой Надежды тоже есть любимый кукольный персонаж – это дракон Беззубик, герой мультфильма «Как приручить дракона».

Надежда – неоднократный участник выставок и ярмарок, поэтому находится в постоянном поиске новых идей для творчества. Пробовала работать с изофоном, и теперь на светильнике в спальне сидит красавица-сова из этого универсального строительного материала. А недавно Надежда занялась ещё и мыловарением.

Коллеги на вахте всегда ждут приезда талантливого лаборанта, с интересом обсуждая, какие сувениры она привезет в этот раз.

СЪЕДОБНЫЕ БУКЕТЫ В ПОДАРОК

Жанна Майданова, обработчик справочного и информационного материала на «Разрезе Кийзасском».

У Жанны довольно необычная профессия – она художник декоративной росписи по металлу. Но, как можно догадаться, по специальности женщина не работает. А на «Разрезе Кийзасском» Майданова трудится с момента его образования, с 2014 года – сначала весовщиком, сейчас обработчиком справочного и информационного материала. Тяга к творчеству преследовала ее на протяжении всей жизни, поэтому в свободное время Жанна занялась изготовлением букетов из конфет. Работа кропотливая, но невероятно увлекательная. Сначала нужно купить много-много сладостей, а потом создать из них затейливые композиции. Женщина говорит, что такое занятие ей по душе, к тому же результат трудов радует родных и друзей. Готовые букеты Жанна дарит близким и коллегам. Ставить на поток изготовление вкусных презентов сотрудница пока не собирается, но зато расширяет ассортимент – уже пробует делать букеты из сыра, колбасок и орехов.



Лучший подарок коллегам от Жанны Майдановой – сладкий букет
Фото: Владимир Сопин



Алла Никифорова уверена, что цифры могут рассказать о человеке все
Фото из личного архива героя

МАГИЯ ЧИСЕЛ

Алла Никифорова, оператор пульта управления обогатительной фабрики «Листвянская – 2» ОФ ЭЛСИ Сибирь.

Коллеги характеризуют Аллу как человека энергичного и инициативного. Она всегда в движении, полна идей и открыта для новых знаний. Семь лет назад Алла серьезно увлеклась нумерологией. Это такая концепция, согласно которой числа определяют нашу жизнь. Нумерологи интерпретируют числа, которые нас окружают, чтобы определить характер и предсказать будущее.

Алла прошла много семинаров и тренингов, чтобы обучиться этому ремеслу. Она может рассказать много интересных деталей о человеке не только по дате его рождения. Мобильный телефон, домашний адрес, паспортные данные и даже номер автомобиля несут в себе информацию, которую Алла может с легкостью расшифровать. Женщина уверена, цифры могут рассказать все. Поэтому в любой серьезной ситуации она обращается к ним, будь то покупка новой машины или получение ипотеки.

Алла всегда мечтала о большом доме и после рождения второй дочери всерьез задумалась о его приобретении. Но банк отказал в получении ипотеки. Алла обратилась к нумерологии, ведь цифры еще ни разу ее не подводили. Расклад однозначно показал – «дому быть!». Поэтому она не стала отчаиваться и отпустить мечту. Получая отказ за отказом, Алла твердо знала, что у нее будет собственный дом. Очередная попытка оказалась удачной, ипотека одобрена, и теперь семья живет в своем доме.

ПОДДЕРЖКА

«ЭЛСИ – ДЕТЯМ»: СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ ЭЛСИ И «ТОЧКИ БУДУЩЕГО» СТАРТОВАЛ В НЕРЮНГРИ

Для школьников Нерюнгри экология больше не будет скучной. Навыки экологичного потребления будут формироваться на креативных эколоках, увлекательных мастер-классах и «обменных» вечеринках. Первые мероприятия уже прошли 17-19 мая. В них с большим энтузиазмом приняли участие и дети, и взрослые.

ЭКОЛАЙФХАКИ, ШОППЕРЫ И ИГРУШКИ ДЛЯ КОШЕК

Что такое экологичное потребление? Почему нужно с детства формировать полезные экопривычки? Зачем использовать экосумки вместо пакетов и обычную посуду вместо одноразовой? Ответы на эти и многие другие вопросы получили учащиеся двух нерюнгринских школ в рамках проекта «ЭЛСИ-детям». Для детей разных возрастов провели эколоки на тему «Разумное потребление вещей», в конце занятия каждый ребенок получил в подарок шоппер – многоразовую тканевую сумку, которую можно использовать вместо пластиковых и полиэтиленовых пакетов. Также школьники стали участниками «обменной» вечеринки, где смогли обменяться ненужными/надоевшими, но пригодными для использования вещами (книги, игрушки, аксессуары). За каждую принесенную вещь выдавались купоны, которые можно было обменять на другие вещи. На вечеринке состоялись мастер-класс по изготовлению украшений из вторсырья и лотерея с розыгрышем подарков. Новый и такой полезный опыт передали и педагогам. Организаторы эколоков поделились с ними методичкой об экологических мероприятиях, которые проводятся в «Точке будущего» (инновационный образовательный комплекс в Иркутской области, созданный по инициативе мецената Альберта Авдоляна), презентацией на тему «Разумное потребление вещей» и видео мастер-классам по пошиву шоппера из старой рубашки и игрушки для кошки из старых джинсов. Видеоуроки записаны на базе медиастудии «Точки будущего».

Первые мероприятия в Нерюнгри прошли на ура, а это значит, что реализация проекта в регионе будет продолжена.

РОДОМ ИЗ КУЗБАССА

Проект «ЭЛСИ-детям» «вырос» из проекта «Fresh-уроки», который стартовал в Кузбассе в 2021 году. За два года проведено свыше 300 уроков. Их «фишка» в том, что дети учатся бережливости в интересных форматах. На занятиях ребята разгадывают ребусы, проводят опыты, играют в интерактивные и настольные игры, ставят спектакли, сортируют мусор, сажают деревья, мастерят игрушки из вторсырья, обмениваются вещами на фреш-маркете и т.д.

Инициатор и идейный вдохновитель проекта – Анастасия Гульба, пресс-секретарь ЭЛСИ в Кемеровской области.



Анастасия Гульба уже третий год является организатором эколоков
Фото: Владимир Сопин

Несмотря на то, что Настя всю жизнь работает в сфере журналистики и корпоративного пиара, по образованию она педагог. Возможно, именно поэтому она решила реализовать экопроект для детей. «Проблема экологии мне очень близка, – делится Настя. – Я сама стараюсь сортировать отходы, сажать деревья, когда есть такая возможность, не использовать ресурсы попусту. Вместо пластиковой бутылки – многоразовая стеклянная, вместо пакета – шоппер. Живу по такому принципу. Компания, в которой я работаю, также уделяет повышенное внимание экологии. На мой взгляд, очень важно быть равнодушным к миру, в котором мы живем, делать его лучше, ведь все начинается с нас. А привычки, навыки, модели поведения закладываются в детстве. Какие «семена» заложим в ребенка, те и прорастут. Мне захотелось донести до детей, что каждый может внести свой вклад в заботу о природе. Так родилась идея проекта».

«ЛЮБОЙ УРОК МОЖЕТ БЫТЬ ИНТЕРЕСНЫМ»

На вопрос, что было самым сложным в реализации проекта, Настя отметила, что было очень важно выстроить урок так, чтобы каждая минута была интересной, чтобы ребята не скучали. «К детям нужно найти подход, у них все эмоции на лице написаны. Если скучно, ребенок не будет притворяться и делать вид, что ему весело. Если неинтересно, то на следующее занятие просто не будет никакого желания приходить. Поэтому совместно с эколтернерами мы придумывали разные концепции, которые смогли бы увлечь школьников», – рассказывает Настя. И действительно, креатива на занятиях – хоть отбавляй. Например, дети сажают семена в горшки из переработанной бумаги – со временем там вырастет трава для домашних питомцев. Еще пример: школьники «превращаются» в экологов. Класс делится на команды, каждой дают сосуд с грязной водой. Задача – очистить воду. Кто-то добавляет активированный уголь, кто-то пропускает жидкость через ткань – весело, интересно, а главное, дети познают мир через практические задания.

«Еще мы с ребятами играли в классную игру «Монстры-Хламонстры»: боролись с чудовищами, которые набирают силу, если вторсырье попадает на свалку. Дети отбирали и отправляли на переработку вещи, находили карточки с изображениями отходов и новых вещей, которые из них можно сделать. Школьники очень увлеклись игрой, обо всем забыли, полностью были внутри процесса, после урока мы получили самые восторженные отзывы», – рассказывает Настя.

ГОРДОСТЬ ЗА ПРОЕКТ, КОТОРЫЙ МАСШТАБИРУЕТСЯ

Сейчас проект вышел на новый уровень. После ребрендинга у него новое название и логотип, «свежие» инициативы для реализации, еще один регион для развития. При этом в Кузбассе уроки также продолжатся, в обновленном формате. «Я чувствую невероятную гордость за проект и хочу, чтобы он максимально успешно развивался, чтобы в него было вовлечено как можно больше талантливых, креативных и осознанных людей», – говорит Анастасия Гульба.

Проект масштабируется не только территориально, но и концептуально, выходит за рамки экологической тематики. «ЭЛСИ-детям» будет объединять проекты и инициативы компании, имеющие отношение к детям.

Самые яркие инициативы, отзывы детей, фотоотчеты найдут отражение на страницах ELSI LIFE. Мы обязательно будем делиться с вами историей развития проекта.



Удачный старт | Фото: Захар Головин

Наталья Винокурова

КОНКУРС

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

2023

ГТО

- Машинист экскаватора гидравлического, обратная лопата до 7 м³
- Машинист ЭКГ свыше 10м³
- Водитель автосамосвала БЕЛАЗ 220-240 тонн
- Водитель автосамосвала БЕЛАЗ 130 тонн
- Машинист гусеничного бульдозера массой до 75 тонн

ОБОГАТИТЕЛЬНЫЕ ФАБРИКИ

- Слесарь
- Электрослесарь
- Машинист у/о
- Электрогазосварщик
- Аппаратчик

ЖДЦ

- Монтер пути
- Составитель поездов
- Дежурный по станции
- Диспетчер маневровый
- Приемосдатчик груза и багажа

ОТБОРОЧНЫЕ ТУРЫ ИЮНЬ-ИЮЛЬ

ФИНАЛ 28 ИЮЛЯ В СИБИРИ

ЕЩЕ НЕ УЧАСТВУЕШЬ?

ОБРАТИТЬСЯ В ДИРЕКЦИЮ ПО ПЕРСОНАЛУ