

ЭЛЬГА

ELSI @ LIFE

09
2023
ИЮЛЬ

ДОБЫВАЕМ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ

140 км



60 км

МЫС МАНОРСКИЙ

ДАЕМ СТРАНЕ УГЛЯ!

ГЕРОИ ЭЛСИ

СТРОИТЕЛЬСТВО ТИХООКЕАНСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

3

ПОКАЗАТЕЛЬНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

Лучшие по профессии среди всех предприятий ЭЛСИ встретились в финале

4

ДОБЫЧА НА ВСЕ 100

«Разрез Колыванский» празднует юбилей – 100 млн тонн добытого антрацита

ЛЮДИ ГОВОРЯТ

Поздравления от коллег с Днем шахтера



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Александр Исаев
Генеральный директор УК «ЭЛСИ»

Дорогие коллеги!
Рад вместе с вами отметить важнейший праздник всех, кто посвятил себя угледобыче – День шахтера!

Труд шахтеров, горняков – это не просто работа, это призвание. Призвание, которое предъявляет к каждому, кто связал свою жизнь с этой тяжелой промышленностью, простые, но такие редкие сегодня, требования. Ответственность за свой труд и решения, верность и преданность делу, людям, которые рядом с вами, мужество, выносливость. Все это, без преувеличения, синонимы к слову «шахтер».

У нашей компании огромный потенциал развития как мощного и главного центра экономики Западной Сибири и Дальнего Востока. Нашей команде по силам реализовать его. Это непростой, но интересный и полный новых вызовов путь. Знаю, что вы умеете преодолевать трудности, идти вперед, добиваться успехов. Шахтерская закалка, горняцкая смелость, стремление к новым вершинам в своем деле – все эти качества высоко ценятся в ЭЛСИ. Верю, что вместе мы добьемся поставленных целей – ради настоящего и ради будущего наших детей.

Также в специальном праздничном выпуске подводим итоги соревнования за звание «Лучшего разреза» по итогам шахтерского года. Впервые мы объявили о старте этой производственной гонки в прошлом году. За это время нашим коллективам покорилось множество рекордов, развитие получили амбициозные производственные и транспортно-логистические проекты.

С тех пор трижды разрезом месяца становился «Разрез Восточный», однажды – «Разрез Кийзасский» и четыре номинации получил коллектив Эльгинского угольного месторождения! Поздравляем коллег! Мы гордимся тем, что у нас есть такие профессионалы, которые делают нашу страну сильнее!



ЛУЧШИЕ ДОБЫВАЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА ГОД:

- 1 ЭЛЬГИНСКИЙ УГОЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС
- 2 «РАЗРЕЗ ВОСТОЧНЫЙ»
- 3 «РАЗРЕЗ КИЙЗАССКИЙ»

НА «РАЗРЕЗЕ КИЙЗАССКОМ» ВВЕДЕН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПЕРВЫЙ ЭКСКАВАТОР ЭКГ-12К

ПРОИЗВОДСТВО

ООО «ЭЛСИ МАЙНИНГ СИБИРЬ» ЗАПУСТИЛО В РАБОТУ ПЕРВЫЙ ЭКСКАВАТОР ЭКГ-12К НА «РАЗРЕЗЕ КИЙЗАССКОМ». ЕЩЕ ДВА АНАЛОГИЧНЫХ ЭКСКАВАТОРА НАХОДЯТСЯ В ПРОЦЕССЕ СБОРКИ. ОНИ БУДУТ ЗАПУЩЕНЫ В РАБОТУ ДО КОНЦА 2023 ГОДА

Торжественное мероприятие прошло на участке открытых горных работ «Разреза Кийзасского». Под громкие аплодисменты ЭКГ-12К «зачерпнул» первый ковш горной массы. За началом работы экскаватора следили работники «Разреза Кийзасского», ЭЛСИ Майнинг Сибирь и компании «УЗТМ-КАРТЭКС».

Генеральный директор ООО «УК «ЭЛСИ Мыски» (управляет «Разрезом Кийзасским») Руслан Минибаев поздравил коллектив предприятия с вводом в эксплуатацию новой техники. «Мы все сегодня присутствуем на поистине историческом событии! На «Разрезе Кийзасском» начинает работу первый электрический экскаватор ЭКГ-12К российского производства. Это высокопроизводительная техника. Расширение парка большегрузной техники, работающей на разрезах ЭЛСИ, а также команда профессионалов, трудящихся на предприятиях, безусловно, обеспечат нам новые рекорды и достижения», – отметил Руслан Минибаев.

Экскаватор ЭКГ-12К с объемом ковша 12 м³ позволит не только вести более эффективную разработку пород, но и снизит себестоимость экскавации горной массы на 20% по сравнению с дизельными экскаваторами импортного производства. На сибирских активах ЭЛСИ при работе на такой модели экскаватора достигнут наивысший показатель месячной нагрузки – 650 м³ горной массы. Использование нового электрического экскаватора с электроприводом на «Разрезе Кийзасском» положительно скажется на экологической обстановке за счет отсутствия вредных выбросов в атмосферу.

Масса экскаватора составляет 430 тонн, высота



Экскаватор ЭКГ-12 добывает первый ковш горной массы | Фото: Анастасия Гульба

ЭКГ-12К – НАДЕЖНАЯ И ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА, КОТОРАЯ ПОВЫСИТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ

машины достигает 15,4 м. По словам генерального директора ЭЛСИ Майнинг Сибирь Александра Сталева, введенный в эксплуатацию экскаватор – отличный подарок к предстоящему Дню Шахтера.

ЭЛСИ Майнинг Сибирь регулярно обновляет парк техники для предприятий в Кемеровской и Новосибирской

областях. ЭКГ-12К – надежная техника, которая повысит эффективность работы и будет способствовать росту производственных показателей», – считает генеральный директор ООО «ЭЛСИ Майнинг Сибирь» Александр Сталев.

При создании нового экскаватора машиностроители УЗТМ-КАРТЭКС учли конструктивные особенности его предшественников. Усовершенствованный ЭКГ-12К оснащен современной системой управления, позволяющей осуществлять полный контроль работы оборудования и параметров его главных приводов. Элементы рабочего оборудования экскаватора выполнены из высокопрочных сталей, гарантирующих безаварийную работу при больших динамических нагрузках. Специальная геометрия ковша (большая ширина и малая глубина) позволяет производить погрузку горной массы в автосамосвалы с большой грузоподъемностью.

Анастасия Гульба

СЕБЯ ПОКАЗАТЬ И НА ДРУГИХ ПОСМОТРЕТЬ: СОСТОЯЛСЯ ФИНАЛ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

СОБЫТИЕ

ФИНАЛЬНЫЙ ЭТАП КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» СРЕДИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ЭЛСИ ПРОШЕЛ В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ. ЗА ПОБЕДУ В 15 НОМИНАЦИЯХ БОРОЛИСЬ СВЫШЕ 100 КОНКУРСАНТОВ, ВЫБРАННЫХ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОТБОРОЧНЫХ ЭТАПОВ НА АКТИВАХ ЯКУТИИ, КУЗБАССА, НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ.

В финале встретились сотрудники «Разреза Кийзасского», «Разреза Восточного», ОФ ЭЛСИ Сибирь, Эльга-Фабрики, ЭЛСИ Майнинг Сибирь, ЭЛСИ Майнинг Восток, ЭЛСИ Логистика Сибирь, а также подрядных организаций добывающих активов. 45 победителей получили грамоты и денежные сертификаты.

Специалисты в управлении горнотранспортным оборудованием, железнодорожной логистике, обогащении соревновались на нескольких производственных площадках. Водители БЕЛАЗов демонстрировали навыки в параллельной парковке, езде реверсом по кругу. Да так ювелирно, не сбивая фишки, не задевая линии круга, что зрители с восторгом отмечали: «Они однозначно лучшие».

«Работаю на карьерных самосвалах разной грузоподъемности уже 15 лет. Сам я из династии угольщиков: отец – машинист экскаватора, почти по его стопам пошел. Он грузит, я отвожу, – улыбаясь говорит водитель БЕЛАЗа Андрей Цыгоев. – В конкурсе принимаю участие второй раз, в том году занял второе место. Когда опыта много, упражнения проходить несложно, самое трудное – справиться с эмоциями, победить себя. Нервное напряжение, ожидание конкурса – все это мешает хладнокровному выполнению заданий. Традиция проведения подобных конкурсов очень радует, все это повышает престиж профессии независимо от специализации, будь ты водитель самосвала, машинист бульдозера или грейдера».

Но не только водители карьерных самосвалов в этот день привлекали внимание. Каждый участник конкурса получил свою порцию славы. Среди них – машинисты бульдозеров, грейдеров и экскаваторов. Поднять ковшем брусok вверх по дощечке, забить или погнуть гвоздь, переставить бочки, забить мяч в ворота, с абсолютным чувством габаритов техники пройти змейку – теперь мы знаем точно, что все это возможно.

Для машиниста автогрейдера Максима Шишигина сегодняшний день продолжил полосу праздничных событий в жизни: совсем недавно он стал отцом двойни – мальчика и девочки, еще не успел забрать супругу из больницы. В профессиональном состязании он выполнил все задания без штрафных баллов, да еще и с отрывом по времени. Солидный денежный приз за первое место станет весомым пополнением семейного бюджета молодой семьи. «С хорошими новостями вернусь домой», – резюмировал Максим Шишигин.

«Компания этим конкурсом подчеркивает важность людей для работы производства. Здесь мы выявляем лучших из лучших, чтобы другие о них знали и стремились к их уровню мастерства, тянулись к ним. Ведь элемент соперничества всегда есть. Важно, чтобы сотрудники повышали свой уровень профессионализма, развивались. Ведь какая бы умная техника ни была, все равно все делают люди. Наша цель – их развивать. Сейчас очень сложно с хорошими специалистами рабочих профессий, поэтому такие люди на вес золота. Не всем такие таланты даны, только избранным. Вот они сегодня у нас здесь», – считает директор АО «Разрез Кольванский» Александр Данильченко.

В финале соревновались и специалисты направлений «Логистика» и «Обогащение». Вот стоят два сцепленных вагона. По легенде, разъединить их расцепным устройством не удастся. Казалось бы, задача непростая. Участник, выслушав задание, подходит к вагонам. Несколько секунд. Задача решена. Жюри не могут скрыть восторг. Сразу видно руку мастера. После этого ему задают вопросы из практики, хитрые, с подвохом. Но и на них ответ нашелся. Выступление закончилось. Зовут следующего претендента на звание лучшего. Параллельно идет состязание обогатителей. Участники собирают и сваривают между собой металлические образцы, на время, с идеальным швом. Кто-то определяет гранулометрический состав входящего на фабрику сырья. Другие – размечают металл под сверловку, меняют подшипники на валу барабана и колеса на насосе – на скорость обслуживают обогатительное оборудование. Все это с четким пониманием своего дела, хладнокровно и без ошибок. Когда ты лучший, по-другому нельзя.

«Для нас вы все победители, потому что прошли отборочные этапы. Вы лучшие из лучших на своих предприятиях. Конкурс профессионального мастерства – это не только соревновательный этап. Это еще и встреча с коллегами, есть повод обменяться опытом, сдружиться. А после возвращения домой все полученные здесь знания важно применить на своем производстве, поделиться ими со своими коллегами. Мы очень гордимся тем, что именно вы работаете на наших предприятиях», – сказал на церемонии награждения победителей директор по управлению персоналом ООО «Эльга-Фабрика» Евгений Бараханов.

Андрей Фурцев

С ДНЕМ ШАХТЕРА, КОЛЛЕГИ!



ТАТЬЯНА УПРАВИТЕЛЕВА

Директор по качеству
ООО «Разрез Кийзасский»

Дорогие коллеги! От всей души поздравляю вас с Днем шахтера! В этот праздничный день хочу отметить непростой труд профессионалов, работающих в ЭЛСИ. Выстоять и выполнить всю работу нам помогают талант и опыт руководителей, а также преданность коллектива своей профессии, своему предприятию.

Я точно знаю, что все вместе мы способны решить любые производственные задачи, чтобы каждый год встречать наш профессиональный праздник только трудовыми победами. Желаю вам стабильности, развития и процветания, а вашим близким – здоровья и благополучия. Спасибо за ваш труд, прославляющий профессию горняка!



ШИШИГИН МАКСИМ

Машинист автогрейдера
ООО «ЭЛСИ Майнинг Сибирь»

Поздравляю всех коллег с Днем шахтера! Желаю здоровья, достойной зарплаты, чтобы дом был полной чашей и вас всегда с нетерпением ждали с работы домой. Успехов, профессионального роста и новых достижений!



НЕКРАСОВА ЛАРИСА

Техник-технолог участка
тепловодоснабжения
АО «Разрез Кольванский»

Дорогие коллеги! Поздравляю вас с профессиональным праздником и желаю, чтобы ваш тяжелый труд всегда сполна вознаграждался! Желаю много сил, терпения и воплощения всех задуманных планов и желаний! Пусть каждый день будет наполнен радостью, добром, удачей!



Лучшие из лучших получили денежные сертификаты | Фото: Александр Шалагин

Ольга Ульянова из Черногорска. Елена Полуэктова из Абакана. Первый женский экипаж 130-тонного БЕЛАЗа в Элси Майнинг Восток.

Елена в детстве хотела быть юристом, продавцом, парикмахером, а еще мечтала быть крановщицей. По примеру мамы. О профессии водителя БЕЛАЗа тогда не мечтала, потому что просто не знала, что есть такая большая техника. С самого раннего детства ездила на мотоцикле. Потом на время о любви к технике пришлось забыть, и началась настоящая «сладкая жизнь».

– Я 13 лет отработала на кондитерской фабрике, стала бригадиром смены. Выше подниматься было некуда, а желание развиваться, учиться чему-то новому не покидало. Понимала, что пришла пора что-то в жизни менять, – рассказала Елена.

История Ольги чем-то очень схожа. С детства любовь к технике. В школе все девочки пошли учиться на повара, а я пошла изучать трактор. Дальше мотоциклы, машины. Любая техника привлекала. Потом 10 лет работы в такси, – поделилась своими воспоминаниями Ольга.

Наткнувшись в «бегущей строке» местного ТВ на объявление о наборе молодых женщин в экспериментальную группу водителей грузового самосвала, наши героини долго не задумывались. Но если Ольга, опытный к тому времени таксист, смогла сразу пойти учиться, то Елена в этот первый поток не попала. Не хватило водительского опыта. Но зато через год, став водителем со стажем, она смогла поступить на курсы и через полгода выйти на свою первую работу в качестве белазистки.

Впервые Ольга и Елена стали работать в одной связке еще в Хакасии, а потом за 10 лет вместе успели потрудиться в Мурманске, на Сахалине, и вот теперь Эльга. Сколько за это время перевезли тонн угля, не скажут. Никто из них не считал, но точно – очень-очень много. Норма перевозки не зависит от гендера. И для мужчин, и для женщин она одинаковая. Но наши хрупкие на вид барышни не просто привыкли работать наравне с мужчинами, они порой превосходят их по выполненному объему перевозки угля.

ХРУПКИЕ БАРЫШНИ ЗА РУЛЕМ «БЕЛАЗА»! КАК ТЕБЕ ТАКОЕ, СИЛЬНЫЙ ПОЛ?

НАШИ ЛЮДИ

ХРУПКИЕ НА ВИД БАРЫШНИ ПОРОЙ ПРЕВОСХОДЯТ МУЖЧИН ПО ВЫПОЛНЕННОМУ ОБЪЕМУ ПЕРЕВОЗКИ УГЛЯ

– Сначала отношение к нам было так себе» – вспоминает Елена. – Но потом, когда люди увидели, что мы не хуже мужчин работаем, отношение резко изменилось.

По словам Ольги и Елены, БЕЛАЗ не такая уж и сложная в управлении машина. Вначале, правда, немного волновались, впервые оказавшись за рулем тяжелой техники. Пугали большие габариты. Но довольно скоро привыкли к машине. На вопрос, есть ли ощущение некоего единения с машиной, ответили практически одинаково: уверенность в управлении есть, но БЕЛАЗ – машина с характером. Иногда и капризничает. Так что концентрация в общении с такой громадиной никогда не будет лишней.

По поводу работы в Элси Майнинг Восток Ольга и Елена высказывают единое мнение, что здесь все скрупулезно организовано и для эффективного труда, и для нормального проживания, подчеркивая уважительное и внимательное отношение руководства ко всем сотрудникам. По мнению наших героинь, это не просто начальники, а настоящие отцы-командиры.

На вопрос, будет ли пополнение в женских рядах водителей БЕЛАЗа, девушки отвечают утвердительно.



Первые женщины-белазистки на Эльге | Фото пресс-службы

– Мы уже связались с девочками, бывшими выпускницами тех самых водительских курсов, рассказали о всех плюсах работы на Эльгинском угольном месторождении и в ближайшее время ждем их прибытия, – призналась Ольга.

А это значит, что и до появления женской бригады на Эльге не так уж и далеко. Так все-таки профессия водителя БЕЛАЗа женская или мужская? – поинтересовался я напоследок.

– Прямо перед вахтой я сходила к своему знакомому. На маникюр. Я ответила на ваш вопрос? – с улыбкой сказала мне Елена.

Сергей Щёголев

ДОСТИЖЕНИЯ

100 МЛН

ТОНН АНТРАЦИТА ДОБЫЛ «РАЗРЕЗ КОЛЫВАНСКИЙ»



Фото: Сергей Тимофеев

11 июля стало важной датой в истории компании. На Колыванском разрезе в Новосибирской области была добыта юбилейная, 100-миллионная тонна антрацита – угля с уникальными свойствами, широко востребованного в мировой металлургии.

Компания ведет добычу антрацита на геологически сложных месторождениях Горловского угольного бассейна в Искитимском районе. На предприятии реализуется программа по расширению ресурсной базы до 400 млн т. Добычные работы начинались с листовских шахт, которые в послевоенные годы объединили в шахтоуправление «Листвянское». В 1975 году были добыты первые 22 тыс. т антрацита открытым способом. В июле 2023 года, спустя 48 лет ударного труда, компания добыла 100 млн т угля.

«За этой цифрой стоит многолетний труд людей с момента основания компании и до сегодняшнего дня. Достижение такого показателя – подтверждение того, что выбран правильный путь развития. Мы продолжаем делать акцент на повышении эффективности и безопасности нашей работы за счет регулярного обновления и модернизации горнодобывающего оборудования, внедрения передовых технологий, оптимизации процессов добычи. При этом, главное для нас – коллектив, который является основной ценностью, залогом будущих успехов и достижений компании», – говорит директор АО «Разрез Колыванский» Александр Данильченко.

Андрей Фурцев,
Наталья Винокурова

ЭЛСИ В БЕЗОПАСНОСТИ

СЛЕДУЮЩАЯ СТАНЦИЯ – АДМИНИСТРАТИВНАЯ

Информация о вахтовиках, которые добираются до работы и обратно по железной дороге, будет поступать в правоохранительные органы в режиме реального времени. Полиция также будет незамедлительно передавать работодателю сведения обо всех работниках, совершивших преступления в дороге. Решение об этом принято на совещании с участием сотрудников Тындинского линейного отдела МВД России на транспорте, представителей ОАО «ФПК», ОАО «РЖД» и специалистов структурных подразделений безопасности ЭЛСИ.

Причиной такого, в некоторой степени радикального, решения, стал рост административных нарушений на транспорте. Зачастую к нарушениям приводит злоупотребление спиртным. Основной контингент нарушителей – вахтовики. Бесконтрольность передвижения вахтовых работников не позволяла своевременно принимать меры по обеспечению общественного порядка и безопасности.

По словам начальника Тындинского ЛО МВД России на транспорте, полковника полиции Романа Ефимова, за первые 5 месяцев 2023 года было совершено 632 административных правонарушения.

«Статистика за 2021-2023 гг. показывает, что растет число хищений, случаев мелкого хулиганства, распития алкогольной продукции, появления в общественных местах в состоянии алкогольного опьянения», – подчеркнул он.

Решение о передаче данных о том, кто находится в пути на вахту или отправляется домой, стало не единственным итогом совещания. Службой безопасности в правоохранительные органы передана информация о способах приобретения алкогольной продукции по пути следования вахтовиков и создании «тайников» с алкогольной продукцией для сменяющихся коллег. Участники совещания договорились об усилении досмотровых мероприятий и организации сопровождения пассажирских поездов усиленными нарядами полиции и сотрудников транспортной безопасности.

Эти и другие меры, предпринимаемые службой безопасности совместно с правоохранительными органами, позволят в существенной степени повысить общественный порядок и снизить количество нарушений.

Олег Маршанкин



ШАХТЕРСКАЯ СЛАВА

В ПРЕДДВЕРИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА РАССКАЗЫВАЕМ О РАБОТНИКАХ ЭЛСИ, КОТОРЫЕ НЕ ТОЛЬКО БЕЗУПРЕЧНО ВЫПОЛНЯЮТ СВОИ ТРУДОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, НО И УДОСТОИЛИСЬ В ЭТОМ ГОДУ

ВЫСОКИХ НАГРАД. СОТРУДНИКАМ НАШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ВРУЧИЛИ МЕДАЛИ, ЗНАКИ ОТЛИЧИЯ, БЛАГОДАРНОСТИ И ПОЧЕТНЫЕ ГРАМОТЫ ЗА ТЯЖЕЛЫЙ, НО ТАКОЙ ПОЧЁТНЫЙ ГОРНЯЦКИЙ ТРУД



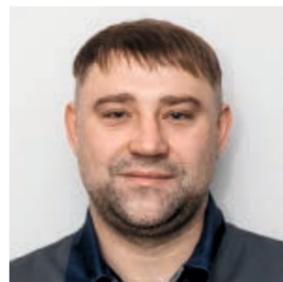
ПАВЕЛ ГОРОДИЛОВ

Директор по сбыту и логистике ООО «Разрез Кийзасский»

ПОЧЕТНЫЙ ЗНАК «ШАХТЕРСКАЯ СЛАВА» 2 СТЕПЕНИ

Павел из семьи шахтеров. Отец и мать – коренные кузбасовцы, всю жизнь работавшие в угольной промышленности. Он закончил Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачёва по специальности «Экономика и управление на предприятии». После получения «вышки» работал монтером пути. Железная дорога, пути, погрузка: это предопределило его дальнейший трудовой путь. Более 20 лет Павел занимается поставками «черного золота» в разные страны мира. Уголь «Разреза Кийзасского» потребители получают в Китае, Индии, Южной Корее и других странах. Очень важно, чтобы продукт пришел вовремя и был надлежащего качества. Логистические цепочки как раз строит Павел. «Я очень горд, что занимаюсь поставками нашего кузбасского угля, который получают люди во всем мире. Рад быть частью сильной и амбициозной команды ЭЛСИ. Компания динамично развивается, здесь почетно работать. Награда, полученная мной ко Дню шахтера, дает импульс к новым достижениям, свершениям», – поделился Павел.

Павел уже имеет знак «Шахтерская Слава» 3 степени. Его он получил в 2012 году.



ГОРДИЕНКО АРТЕМ

Машинист экскаватора ООО «Разрез Восточный»

БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РФ

Уже больше 15 лет Артем работает в горной промышленности. Родом из Кузбасса, поэтому сложности в выборе профессии перед ним не стояло. Как и любой мальчишка, с детства увлекался техникой.

«Это же очень интересно – управлять такими большими машинами, – говорит Артем. – Начинать с маленького ЭКГ, затем все больше и больше». Вот уже пятый год Артем управляет самым большим экскаватором в Новосибирской области – ЭШ-11/75. В 2022 году Артем Гордиенко стал лучшим рабочим квартала «Разреза Восточного».

Молва о звездной бригаде этого экскаватора разнеслась далеко за пределы региона. В июне Артем с коллегами отгрузили на «Разрезе Восточном» 703 тыс. кубометров горной массы, побив собственный мировой рекорд, установленный в июле прошлого года.

«Работа у нас очень ответственная, – рассказывает Артем. – Отвечаем за технику, с которой работаем, за людей на БЕЛАЗах, за своего помощника, который во время работы обслуживает машину».



ЕКАТЕРИНА ПРОКОФЬЕВА

Оператор пульта управления участка технологического комплекса ООО «Разрез Кийзасский»

МЕДАЛЬ «ЗА ВЕРУ И ДОБРО»

Екатерина работает на «Разрезе Кийзасском» с момента его открытия. Пришла оператором пульта управления, трудится на этой должности и сейчас. Она следит за погрузкой угля в вагоны и общается с машинистами погрузчиков. Работа сложная, но такая любимая для Екатерины. «На работу, как на праздник! Для меня это не пустые слова. Я действительно на каждую смену спешу с большим удовольствием. На моих глазах развивался разрез. Почти 10 лет назад был совсем небольшой объем угля, который мы грузили в вагоны, зато сейчас мы грузим практически без перерыва. Это говорит об эффективной работе предприятия. И моей тоже», – рассказала Екатерина. Кроме этого, Екатерина не только ответственный сотрудник, но и активный общественник, который участвует во внерабочей жизни предприятия.



ЕВГЕНИЯ МИХАЙЛОВА

Директор по управлению персоналом ООО «Эльгауголь»

БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РФ

Евгения Михайлова принята директором по управлению персоналом в «Эльгауголь» в июле 2021 года.

Обладая большим опытом, высоким профессионализмом, проявляя творческую энергию, ум, напористость и требовательность, она всегда добивается положительных результатов в решении любых вопросов, как, например, разработка локальных нормативных актов, регулирующих взаимоотношения работодателя и работника по социальным льготам и гарантиям, оплате труда, правилам внутреннего трудового распорядка. Евгения Анатольевна участвует в организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий, подготовке праздников, конкурсов профессионального мастерства.

Отличный руководитель, грамотный, компетентный сотрудник, разносторонняя личность. Она совмещает в себе строгость, чуткость, понимание, творческие способности и прагматизм.



КРЫМОВА МАРИНА

Оператор пульта управления ООО «ОФ «ЭЛСИ Сибирь»

ГРАМОТА МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РФ

На вопрос, когда она устроилась на предприятие, Марина, не задумываясь ни на секунду, называет точную дату. 22 июня 1993 года молодой девушкой она пришла на обогатительную фабрику по совету знакомых и задержалась здесь на 30 лет.

«Начинала свой трудовой путь с машиниста конвейера. 20 лет ходила по фабрике, проработала практически на всех отметках, – вспоминает Марина. – Последние 10 лет – оператор пульта управления, отвечаю за погрузку угля в вагоны. С каждым годом работа становится динамичнее – выход концентрата увеличивается, поэтому скучать нам не приходится». Сегодня Марина Крымова – одна из наиболее опытных операторов пульта управления на предприятии. Ее смена неоднократно устанавливала рекорды по суточной отгрузке. Своим профессионализмом Марина делится с новыми сотрудниками. Под ее руководством ежегодно проходят стажировку от двух до пяти человек.



МАКСИМ ОВСЮКОВ

Машинист насосных установок дренажного участка АО «Разрез Колыванский»

МЕДАЛЬ «ЗА ЗАСЛУГИ В ТЭК»

Максим пришел работать на Колыванский угольный разрез сразу после армии. В следующем году отметит 30-летний юбилей профессиональной деятельности. Максим пробовал себя и в роли машиниста экскаватора, но недолго – вернулся на дренажный участок. «Работа у нас сложная, – признается машинист, – особенно зимой. Ведь вода имеет свойство замерзать. И моя задача – стараться, чтобы этого не произошло».

Со своими обязанностями Максим Овсюков справляется отлично не только зимой, но и в любое другое время года. Его заслуги не раз отмечались на местном и региональном уровнях. После каждой награды Максим отмечает, что «градус ответственности» и спрос с самого себя становятся еще выше, потому что подвести коллег и родное предприятие машинист насосных установок не может.



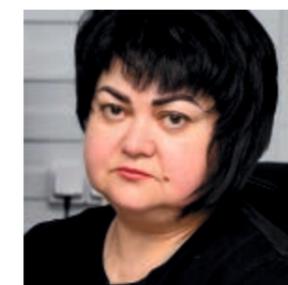
ВИКТОР КИРИЧЕНКО

Старший маркшейдер в службе главного маркшейдера Эльгинского угольного комплекса

«ЗАСЛУЖЕННЫЙ ГОРНЯК» Р. САХА (ЯКУТИЯ)

Виктор работает на Эльгинском угольном комплексе с ноября 2011 года. Грамотно подходит к решению производственных вопросов и выполнению общественных поручений, всегда готов поделиться опытом с молодыми коллегами.

Виктор – пример порядочности. Он заслужил уважение и авторитет как среди рабочих, так и среди инженерно-технических работников. За многолетний добросовестный труд, значительный вклад в развитие угольной промышленности Нерюнгринского района и Республики Саха (Якутия) присвоено почетное звание «Заслуженный горняк Республики Саха (Якутия)».



ОЛЬГА БАЛАХОНОВА

Заведующий углехимической лабораторией ООО «Эльгауголь»

БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РФ

Ответственная и инициативная, Ольга Николаевна всегда проявляет пунктуальность и компетентность, а в сложных ситуациях принимает нестандартные решения.

Благодаря ее труду за 2022 год углехимической лабораторией произведен контроль 293 647 показателей качества в угольных пробах. В марте 2023 года углехимическая лаборатория успешно прошла проверку квалификации путем межлабораторных сличительных испытаний.



ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА И ПРОЕКТИРОВАНИЕ

БУРОВЗРЫВНЫЕ РАБОТЫ

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

Вы нашли пласт антрацита – бурите!

ОБОГАЩЕНИЕ УГЛЯ

- 53
- 52
- 51
- 50
- 49
- 48
- 47
- 46
- 45
- 44
- 43
- 42
- 41
- 40
- 39
- 38
- 37
- 36



Помогите машинисту экскаватора на этапе добычи

Ваша бригада установила рекорд!



ГРОХОТ НА РЕМОНТЕ – ПРОПУСТИТЕ ОДИН ХОД

НА РЖД ВЫСОКАЯ ЗАГРУЗКА ЛИНИЙ – ПРОПУСТИТЕ ОДИН ХОД



ОТГРУЗКА УГЛЯ

В вашем угле высокий уровень золы – отправляйтесь в начало этапа обогащения

Грузите продукцию сразу в вагоны

ТРАНСПОРТИРОВКА ПО ЖД

- 70
- 71
- 72
- 73
- 74
- 75
- 76
- 77
- 78
- 89
- 88
- 87
- 86
- 69
- 68
- 67
- 66
- 65
- 64
- 63
- 62
- 61
- 60
- 59
- 58
- 57
- 56
- 55
- 54

ОТК

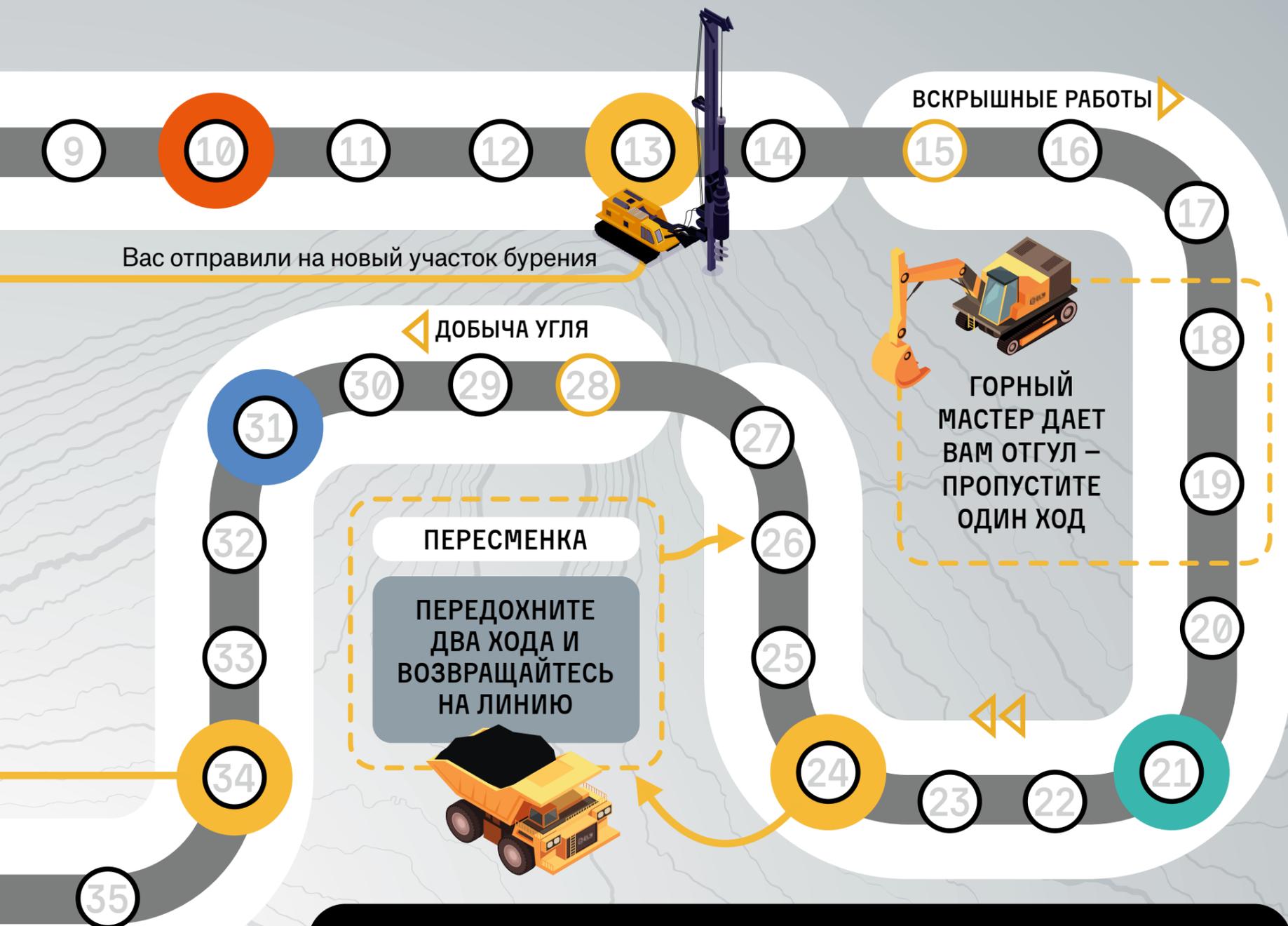
Сделайте еще один ход

Следуйте указаниям

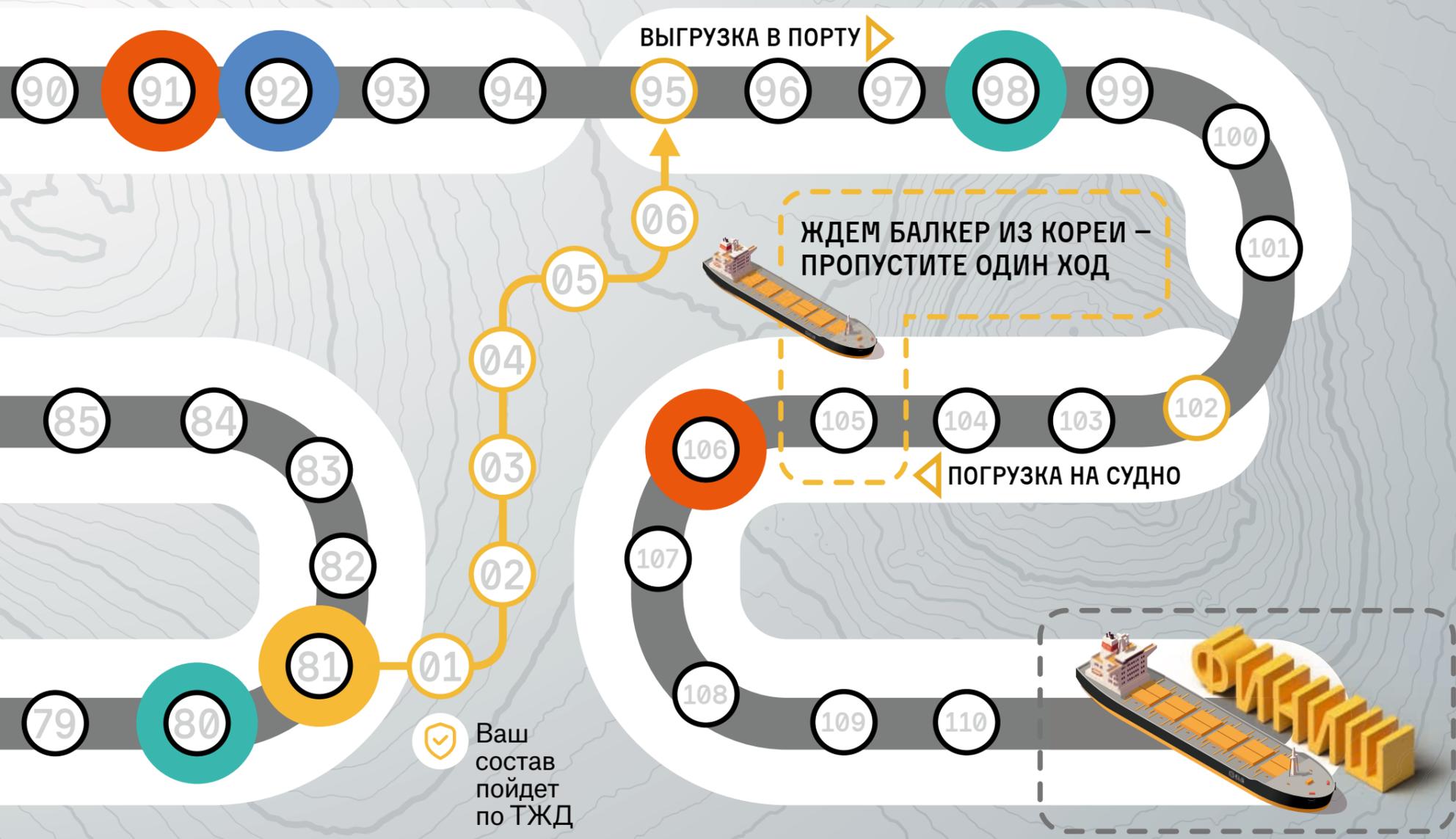
Вернитесь на два шага назад

Сделайте три шага вперед





 **ELSI** | ПРОЙДИТЕ ПУТЬ ОТ ГЕОЛОГО-РАЗВЕДКИ ДО ПОРТА



ЖИЗНЬ МОЖНО СРАВНИТЬ С ДВИЖЕНИЕМ ВВЕРХ ПО ЭСКАЛАТОРУ, КОТОРЫЙ ПОСТОЯННО ЕДЕТ ВНИЗ

ЭЛСИ – САМАЯ МОЛОДАЯ И ДИНАМИЧНО РАЗВИВАЮЩАЯСЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ СТРАНЫ. ОНА УЖЕ ОБЪЕДИНЯЕТ БОЛЕЕ 16000 СОТРУДНИКОВ И ПРОДОЛЖАЕТ РАСТИ БЫСТРЫМИ ТЕМПАМИ. КАК ВОСПРИНИМАЕТЕ ТАКИЕ ВЫЗОВЫ? ВАС ОНИ НЕ ПУГАЮТ?

И пугают, и очень радуют. Бесстрашных людей нет. Сначала пугают масштабы, темпы развития новых проектов и их количество. А потом оглядываешься назад и думаешь: «Неужели мы это сделали?». Все это очень интересно, и я счастлива, что у нашей компании такая динамика, постоянный прогресс. Любая стагнация – это страшно, это путь в никуда. Я считаю, что жизнь можно сравнить с эскалатором, который постоянно медленно едет вниз. И если ты на секунду остановишься в своем движении вверх, то сразу поедешь обратно. Поэтому надо всегда уверенно идти вперед, чтобы «дойти до солнца».

КАКИЕ ЦЕЛИ СЕЙЧАС СТОЯТ ПЕРЕД HR-ДЕПАРТАМЕНТОМ? КАКИЕ ИЗ НИХ САМЫЕ СЛОЖНЫЕ/ИНТЕРЕСНЫЕ?

У HR-департамента две основные задачи. Первая – в условиях быстрого развития компании обеспечить необходимые человеческие ресурсы под потребность бизнеса. Вторая – обеспечить безопасность этих ресурсов для бизнеса с точки зрения трудового законодательства, стандартов и проч. Люди – это золотой фонд любой компании, самый мощный ресурс, который способствует ее развитию. В то же время неквалифицированный, немотивированный, нелояльный сотрудник – огромный риск. Мы, как специалисты HR, должны минимизировать риски и не только обеспечить наличие «золотого фонда» сотрудников ЭЛСИ, но и удержать его, не растерять.

ВЫ СТРОГИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ?

Лучше всего на этот вопрос ответят мои сотрудники. Мне кажется, что я очень строгий руководитель, но это может быть не совсем объективная оценка. Есть такой стереотип: все, кто считают себя строгими, на деле оказываются мягкими руководителями, а все строгие руководители считают, что они «душки». Наверно, я все же строгая, но хочется надеяться, справедливая.

HR-КОЛЛЕКТИВЫ, В ОСНОВНОМ, СОСТОЯТ ИЗ ЖЕНЩИН. ЕСТЬ ЛИ СЕКРЕТЫ УПРАВЛЕНИЯ ЖЕНСКИМ КОЛЛЕКТИВОМ?

Вы правы, чаще всего HR-коллективы – это женщины. Мне повезло: мои сотрудники близки мне по духу. Это очень грамотные и, что очень важно, ответственные люди, их не надо постоянно контролировать. У каждого свой функционал, который они четко понимают. Я могу «влезть» в какие-то вопросы, но это точно. Я уверена, что каждый из них выполнит свою задачу хорошо, они будут делать и переделывать, пока не добьются нужного результата. Горжусь своим коллективом, мне легко работать с ними.

«ИДЕАЛЬНЫЙ СОТРУДНИК» – ОН КАКОЙ?

Я стараюсь избегать понятия «идеальный». На собеседовании надо четко понимать, что какими бы вопросами, методиками, тестами ты ни смотрел на человека, как бы тебе ни казалось, что ты правильно его оцениваешь, важно понимать, что любой человек как растение. В одном месте оно хорошо растет, а переставь на другое – и перестанет расти, погибнет. Также и работник. Если в какой-то компании человек прекрасно трудился, был максимально эффективен, не факт, что аналогичный результат будет и в другой компании.

Мы стараемся подбирать людей под конкретного руководителя, под конкретные задачи. Но здесь важно отметить, что при всех профессиональных заслугах и опыте, для меня не менее важны личностные качества человека. Если сотруднику не хватает опыта, который необходим именно на этом месте, но он правильно мыслит, готов развиваться, учиться, вкладываться и расти вместе с компанией, такой человек для меня в приоритете.

При прочих равных компетенциях я всегда буду брать людей максимально ответственных, которые волнуются,



Фото: Арсен Тедеев



«КАЖДЫЙ СОТРУДНИК – ЭТО ПРЕЖДЕ ВСЕГО ЧЕЛОВЕК»

СЕГОДНЯ ГЕРОЙ РУБРИКИ – ОЛЬГА БУРГСТАЛЛЕР, РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕПАРТАМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ООО «УК «ЭЛСИ». НАШ РАЗГОВОР – О РАБОТЕ И ЖИЗНИ, О НЕИЗБЕЖНОСТИ ОШИБОК И ПОДДЕРЖКЕ, О СЧАСТЬЕ И «ВЫГОРАНИИ», НО ГЛАВНОЕ – О ТОМ, КАК ВАЖНО В ЛЮБОМ МЕСТЕ, НА ЛЮБОЙ ДОЛЖНОСТИ И ПРИ ЛЮБЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ ОСТАВАТЬСЯ ЧЕЛОВЕКОМ

ратуют за дело, для кого на первом месте стоят не бытовые-финансовые, а мотивационные факторы. Если человека на собеседовании интересует только то, где он будет сидеть, есть, пить, жить, я всегда понимаю, что мы не очень «срастемся». А вот когда человек спрашивает, какие у него будут задачи, чем он может быть полезен компании, куда мы движемся и какова его роль в этом движении, это наш человек. К зарплате и другим материальным факторам сотрудник быстро привыкает, это база. Но когда у человека нет вовлеченности, желания развиваться самому и развивать компанию – это плохо.

ЭЛСИ – это энергичное движение вперед, каждая новая задача – вызов. Ты круглосуточно на связи – живешь, переживаешь, волнуешься, радуешься. И по-другому тут нельзя. Наверно, идеальный сотрудник – это человек, для которого главная мотивация – развитие его и компании.

О ЧЕМ МЕЧТАЕТЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ?

Мечтаю, чтобы у компании было огромное количество проектов, чтобы они реализовывались, мечтаю еще много лет быть частью команды. Я уже не могу представить себя без ЭЛСИ. Даже когда нет сил, когда устала, когда задач больше, чем времени на их решение, все равно, ЭЛСИ – это моя жизнь.

ЭЛСИ – ЭТО 16 000 ЧЕЛОВЕК * 4

ИСХОДЯ ИЗ ОПЫТА, ЧТО БЫ ВЫ МОГЛИ ПОСОВЕТОВАТЬ САМОЙ СЕБЕ В НАЧАЛЕ КАРЬЕРНОГО ПУТИ?

Знаете, работа в HR – это не только радость, позитив, приятные коммуникации. Иногда мы расстаемся с людьми, решаем сложные ситуации с кадрами, не всегда это легко. Здесь важно понимать, особенно молодому специалисту, что не нужно чувствовать свою личную человеческую вину за какие-то события или решения. Это жизнь, это бизнес, и есть решения, обусловленные комплексом разных факторов. При этом уход человека из компании – это не всегда плохо. Иногда это и для него новый шанс, новые возможности, перспективы.

Также очень важно помнить, что каждый сотрудник – это прежде всего Человек. Иногда может казаться, что сотрудник не хорош, если не сказать более жестко. Но это для нас он не идеален, а для семьи – любимый брат, сын, муж. Он может быть не эффективен для компании, мы можем не продолжать работу с ним, но решения необходимо принимать по профессиональным качествам, не подключая личностное отношение. Это важно.

ПОЧЕМУ ЭЛСИ – ЛУЧШАЯ КОМПАНИЯ В РОССИИ?

Я считаю, что это заслуга акционеров. Мы все работаем, каждый выполняет свои обязанности, каждый хорош на своем месте. Но решение о векторе развития, о «чистоте» бизнеса, о работе каждого сотрудника «в белой» компании, даже в самые сложные времена, о строгом следовании законодательству, о помощи людям в непростых ситуациях, о запуске всех амбициозных проектов – это решение сверху. Без этих решений не было бы компании и такого успешного развития. Эта энергия заряжает.

КАК БУДЕТ ВЫГЛЯДЕТЬ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ЭЛСИ ЧЕРЕЗ ПЯТЬ ЛЕТ? К ЧЕМУ ВЫ СТРЕМИТЕСЬ?

ЭЛСИ – семья. Когда мы говорим, что нас 16 тысяч человек – это не совсем правильно. Нас как минимум в четыре раза больше. У каждого сотрудника есть близкие и родные: родители, жены, мужья, дети. И жизнь каждой семьи зависит от нашей компании. То есть, нас свыше 60 тысяч. Мы стремимся к развитию, укреплению корпоративной культуры. Да, мы работаем в разных регионах, но мы одно целое, одна компания, одна команда. В этом наша сила.

ВЫ БОЛЕЕ 25 ЛЕТ РАБОТАЕТЕ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ. НИКОГДА НЕ ХОТЕЛОСЬ СМЕНИТЬ СФЕРУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ? ЧЕМ ЕЩЕ МОГЛИ БЫ УСПЕШНО ЗАНИМАТЬСЯ?

Никогда! Всегда понимала, что хочу работать с людьми, сфера HR максимально мне близка, здесь я чувствую себя полностью на своем месте.

СТОИТ ЛИ БОЯТЬСЯ ОШИБОК В РАБОТЕ? КАК, НА ВАШ ВЗГЛЯД, ДОЛЖЕН ПРАВИЛЬНО РЕАГИРОВАТЬ РУКОВОДИТЕЛЬ НА ПРОМАХИ В РАБОТЕ СОТРУДНИКОВ?

Скажу банальную вещь, но это факт: мы учимся на ошибках. Ошибки – это нормально. Ненормально, когда ошибка повторяется. Это значит, человек не проанализировал ситуацию, не усвоил урок.

И еще у меня такая позиция: когда ошибка сделана, важно не только искать виновного, а находить промахи системы, которая позволила этой ошибке произойти. Если сотрудник совершил ошибку, значит, система работает так, что есть возможность этой лазейки. Где-то что-то не проконтролировано, где-то что-то не задублировано. Поэтому, когда вижу ошибку, всегда говорю: стоп, надо разобраться и сделать так, чтобы это больше не повторялось. А если человек продолжает совершать эту ошибку вопреки системе, значит, надо делать более серьезные выводы. Или это глобально сбоят система или глобально сбоят человек на этом месте. Значит, он, возможно, не на той должности, не в той компании.



ЖЕНЩИНАМ СВОЙСТВЕННА ЭМОЦИОНАЛЬНОСТЬ. ВЫ ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ЧЕЛОВЕК? БЫВАЕТ ТАК, ЧТО ЭТО МЕШАЕТ РАБОТЕ?

Я эмоциональная, это абсолютно точно. Я могу эмоционально переживать какие-то рабочие моменты, задачи, но стараюсь, чтобы это не мешало рабочему процессу. Не важно, насколько эмоциональный ты человек, важно, как ты справляешься со своими волнениями.

Поэтому я никогда не провожу стрессовые интервью, поскольку спокойствие и неэмоциональность на собеседовании совершенно не гарантирует, что в реальной работе при возникновении стресса сотрудник останется 100% работоспособен и эффективен.

ЛЮБЛЮ РАБОТАТЬ СО СЧАСТЛИВЫМИ ЛЮДЬМИ

СЛОЖНО ЛИ СОВМЕЩАТЬ РАБОТУ НА ТАКОЙ ВЫСОКОЙ ДОЛЖНОСТИ И СЕМЕЙНУЮ ЖИЗНЬ? ЧЕМ-ТО ПРИХОДИТСЯ ЖЕРТВОВАТЬ?

Мне несложно. Мои домашние привыкли, что я трудоголик. Вообще в HR специфика такая, что здесь работает много счастливых людей. И я очень люблю работать с счастливыми людьми.

Никогда не видела, чтобы счастливая семейная жизнь мешала работе. А вот по человеку в работе всегда видно, счастлив он в семье или нет. Когда сотрудник счастлив, это же хорошо. Он приходит с хорошим настроением, все у него замечательно. Есть стереотип, что если сотрудник молодой и у него семья, ребенок, то он обязательно будет думать только об этом. Да и замечательно, пусть думает, это будет его стимулом. Для женщины работа будет более важна, потому что отсюда она сможет уйти в декрет, и здесь ее будут ждать после декрета, когда она вернется. Уверена, что счастливая семейная жизнь не мешает работе, а помогает.

ЕСЛИ ТАЛАНТЛИВЫЙ СОТРУДНИК ЧУВСТВУЕТ «ВЫГОРАНИЕ», КАК РУКОВОДИТЕЛЬ МОЖЕТ ЕМУ ПОМОЧЬ?

Я мотиватор. Если кто-то выгорает и ему нужна помощь, я никогда не пройду мимо. По себе знаю это состояние, когда ты «на пределе», поэтому любимыми способами постараюсь человека поддержать, вместе с ним разберу ситуацию, дам совет, помогу. Абсолютно точно никогда не оставляю человека. Иногда на этапе выгорания уходят действительно хорошие люди. Они не хотят расставаться с компанией, но бывают такие эмоциональные решения. Поэтому считаю, что одна из задач руководителей – внимательно отслеживать данные ситуации. И еще очень важен отдых. Своих сотрудников стараюсь «выгонять» в отпуск и не звоню, не беспокою, потому что знаю, что это такое – усталость без отпуска.

Но иногда бывают периоды, когда мы сами, как руководители, не можем уйти в отпуск. Сейчас, например, компания в постоянной динамике, мы не замедляем темп, развиваемся, нельзя не участвовать в этом, это наша жизнь.

Я раньше занималась альпинизмом. Но что такое альпинизм? Это уйти на три недели в горы, без нормальной связи, сейчас это невозможно. Но это тоже прекрасно, когда есть такая работа, когда ты важная часть рабочего процесса, в этом свой кайф.

КАК СПРАВЛЯЕТЕСЬ С ПЛОХИМ НАСТРОЕНИЕМ?

Я православная христианка. Поэтому очень стараюсь контролировать свое настроение и свои негативные эмоции. Хотя, если говорить конкретно про работу, ну какое плохое настроение может быть у меня на работе?

Я причастна к таким глобальным проектам, работаю с невероятными коллегами, постоянно решаю интересные и трудные задачи. Поэтому на работе во мне могут кипеть эмоции, но настроение плохим не бывает. Это точно.

КАК ЛЮБИТЕ ОТДЫХАТЬ? БЫВАЕТ ЛИ ТАКОЕ, ЧТО ПОЛНОСТЬЮ ВЫКЛЮЧАЕТЕ МЕССЕНДЖЕРЫ И ДАЕТЕ СЕБЕ «ПЕРЕЗАГРУЗКУ»?

Отдых для меня – это горы. Но, как я говорила ранее, пока я не могу позволить себе быть не на связи. Пока работаю без «перезагрузок».

У КАЖДОГО ЧЕМУ-ТО УЧУСЬ, И МНЕ ЭТО НРАВИТСЯ

ЕСТЬ ЛИ У ВАС «МЕСТО СИЛЫ»?

Да. Православный храм и горы.

МОЖЕТЕ ПОДЕЛИТЬСЯ КАКИМ-ТО ЯРКИМ ВОСПОМИНАНИЕМ ИЗ ДЕТСТВА?

Одно из ярких воспоминаний детства – это мое преодоление страха темноты. Я, как и многие дети, очень боялась темных углов и ночи, боялась оставаться одна в темной комнате. И вот когда мне было лет пять, я заставляла себя подойти к самому «страшному» углу и медленно провести там рукой или заставляла себя залезть под кровать в темноту и лежать там до тех пор, пока страх пройдет. До сих пор помню это состояние ужаса, переходящего в спокойствие.

После, в первом классе, я очень боялась публичных выступлений. Поэтому заставляла себя каждый урок тянуть руку, чтобы меня вызвали к доске отвечать. При этом не так важно было, знаю ли я ответ. Страх выступать перед всем классом был намного сильнее.

Уже во взрослом возрасте я поняла, что с раннего детства осознанно шла навстречу своим страхам и преодолевала их. Сейчас всё происходит так же.

БЫЛ ЛИ В ВАШЕЙ ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕК, НА КОГО ВЫ РАВНЯЛИСЬ, ХОТЕЛИ БЫТЬ ПОХОЖЕЙ В ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ?

У огромного количества людей, с которыми я взаимодействую в процессе работы, я ежедневно чему-то учусь: и в профессиональном и в личностном плане.

КОГДА В ЖИЗНИ СЛУЧАЕТСЯ КЛАССНОЕ СОБЫТИЕ, КОМУ ПЕРВОМУ ОБЫЧНО ЗВОНИТЕ, ЧТОБЫ ПОДЕЛИТЬСЯ РАДОСТЬЮ?

Про работу дома практически ничего не рассказываю. Радостными событиями обычно делюсь с семьей: мужем, сыном, мамой. С подругами могу чем-то поделиться, подруг у меня много, мне очень повезло в жизни.

ВЫ ЛЮБИТЕ ГОТОВИТЬ? ЧАСТО ЭТО ДЕЛАЕТЕ?

Была забавная история на прошлой работе. Пришли к нам коллеги на чаепитие и одна из них спрашивает: «Оля, а кто у тебя дома готовит?». Я была так удивлена, потому что, как оказалась, все думали, раз я мало об этом говорю, значит, готовит у меня кто-то другой, помогает. А я искренне не понимаю, зачем об этом рассказывать, что в этом такого? Для меня это нормально. Я выросла в патриархальной семье, мама своим примером показывала, что женщина должна всегда встречать мужа после работы горячим вкусным ужином, что в выходные всегда должен быть праздничный обед и пироги. Поэтому и я следую этому правилу. Очень люблю готовить, но я не считаю это каким-то достоинством, это норма. Считаю, что женщина должна стирать, убираться, содержать дом в чистоте. Это прекрасные женские заботы.

КАКОМУ ОСНОВНОМУ ПРАВИЛУ СЛЕДУЕТЕ В РАБОТЕ И В ЖИЗНИ?

Для меня основное правило жизни – это Евангелие и Десять заповедей.

Наталья Винокурова
Алтынай Абушахманова

ПРОЕКТ «ПОРТ ЭЛЬГА» ПОЛУЧИЛ ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ РОСПРИРОДНАДЗОРА



Порт Эльга примет первый балкер в 2025 году | Фото пресс-службы

Проектная документация угольного морского терминала «Порт Эльга» соответствует требованиям законодательства РФ в области охраны окружающей среды. К такому выводу пришла экспертная комиссия государственной экологической экспертизы Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор).

Заключение комиссии по проектной документации «Угольный морской терминал «Порт Эльга» в районе мыса Манорский» утверждено приказом Росприроднадзора от 23 июня 2023 года.

Терминал «Порт Эльга» реализуется на мысе Манорский в Хабаровском крае. Объект является частью дальневосточного логистического кластера ЭЛСИ. Мощность терминала составит 30 млн тонн в год. Уголь с Эльгинского месторождения будет поступать сюда по Тихоокеанской железной дороге.

По окончании строительства терминал сможет принимать одновременно до четырех судов дедвейтом до 85 тыс. тонн каждое. Угольный морской терминал «Порт Эльга» примет первый балкер в начале 2025 года.

Олег Маршанкин

С ДНЕМ ШАХТЕРА, КОЛЛЕГИ!



КУКСИН ЕВГЕНИЙ

машинист экскаватора
ООО «Разрез Восточный»

Поздравляю всех коллег с нашим профессиональным праздником. Желаю успеха, никогда не останавливаться на достигнутом и всегда стремиться к большему. Каждый день развиваться и учиться новому. Слаженного и надежного коллектива, с которым можно добиться наивысших результатов!



МИХАИЛ САВОСТЬЯНОВ

Слесарь по ремонту
и обслуживанию оборудования
ООО «ОФ ЭЛСИ Сибирь»

Поздравляю всех коллег с Днем шахтера! Это главный праздник, который отмечают и начинающие, как я, специалисты, и те, кто отработал в этой отрасли много лет. Желаю дальнейших успехов в работе, здоровья и всего самого наилучшего!

С ДНЕМ ШАХТЕРА, КОЛЛЕГИ!



БРАКОРЕНКО НИНА

Оператор центрального пульта управления ОФ «Листвянская» ООО «ОФ ЭЛСИ Сибирь»

Хочу поздравить всех с профессиональным праздником, Днём шахтёра! От всей души желаю здоровья, счастья! И пусть ваш нелёгкий труд всегда приносит щедрые плоды. Удачи вам и процветания!



ЮРИЙ ВИТКОВСКИЙ

Машинист установок обогащения и брикетирования ООО «Эльга-Фабрики»

Своим коллегам я хочу пожелать крепкого здоровья, терпения, смотреть в будущее только с оптимистичными мыслями. Пусть работе всегда сопутствует успех, будет меньше трудностей и преград на вашем пути!



ОЛЬГА НЕМЦОВА

Старший специалист по кадрам ООО «ЭЛСИ Майнинг Сибирь»

Дорогие коллеги, поздравляю вас с Днем шахтера! Желаю вам профессиональных побед, хорошего настроения и благополучия в семье!



ПОРШНЕВ ВИТАЛИЙ

Машинист бульдозера ООО «ЭЛСИ Майнинг Сибирь»

Я поздравляю всех причастных к угледобыче с нашим профессиональным праздником! Желаю здоровья, семейного благополучия и успехов в труде!



Коллектив базы материально-технического снабжения ООО «Эльгауголь»

Уважаемые коллеги!

С Днем Шахтера! Шахтерское братство крепче родственных уз, потому что где, как не здесь, в условиях дикой природы, среди гор, в тайге, за сотни километров от цивилизации проявляются все человеческие качества? Не сомневайтесь: здесь трудятся действительно лучшие! Оставайтесь такими же славными, уверенными в себе и отважными людьми!

Желаем вам удачных смен, крепкого здоровья, слаженного коллектива, а также чтобы дома вас ждали, ведь только домашнее тепло может дать новые силы для трудовых будней! Желаем веселья и бодрости, уверенности и мужества, мира и достатка, благополучия! Пусть ваш труд ценится! Пусть вами гордятся! Пусть вам удастся bravо работать и весело жить! Пусть ваши сердца будут так же согреты теплом, как дома, в которых принесены свет, добро, уют!



НЕЗАБЫВАЕМЫЙ ОТДЫХ ВМЕСТЕ С ЭЛСИ

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ

С ПРИХОДОМ ЛЕТА ПЕРЕД СОТРУДНИКАМИ ЭЛСИ, КАК И ПЕРЕД ДРУГИМИ РОДИТЕЛЯМИ, СТОИТ ВАЖНАЯ ЗАДАЧА: ЧЕМ ЗАНЯТЬ СВОИХ ДЕТЕЙ? ЕСЛИ С НАЧАЛА СЕНТЯБРЯ ПО МАЙ РЕБЯТА УЧАТСЯ В ШКОЛЕ, ПОСЕЩАЮТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЗАНЯТИЯ, ТО В ЛЕТНИЕ МЕСЯЦЫ ШКОЛЬНИКИ ПРЕДОСТАВЛЕНЫ САМИ СЕБЕ. К СЧАСТЬЮ, ЭЛСИ ЛЕГКО РЕШИЛА ЭТУ ПРОБЛЕМУ. МНОГИЕ РАБОТНИКИ ПРИОБРЕЛИ ДЛЯ СВОЕГО РЕБЕНКА ПУТЕВКУ НА ОТДЫХ В ЗАГОРОДНЫЙ ЛАГЕРЬ ИЛИ ДАЖЕ НА МОРЕ



Дети сотрудников ЭЛСИ запоминают это лето надолго

Этим летом более 100 школьников отдохнули в лучших лагерях Новосибирской и Кемеровской областей. Вожатые подготовили для ребят интересные тематические смены. Например, в «Хогвартсе» (Проктопьевский район, Кузбасс) дети окунулись в магию и чудеса одноименной школы из фильмов про Гарри Поттера. В Новосибирской области участники смен наслаждались свежим хвойным воздухом и наполнялись здоровьем и энергией на весь год. А кое-кто и вовсе в прошлом году нашел здесь первую любовь, а в этом встретился с ней вновь.

ДОЧЬ БУКВАЛЬНО СЧИТАЛА ДНИ ДО НАЧАЛА ЗАЕЗДА!

«Мой ребенок очень настороженно относится ко всему новому. Отправляя дочь в лагерь в прошлом году, мы с мужем очень переживали. Но все страхи исчезли, когда Аня уже в первый вечер после заезда вздохнула и поделилась положительными эмоциями. Вкусная еда, спортивные соревнования, куча творческих мероприятий – это лишь малая часть того, что было на смене. Поэтому в этом году сомнений не было – дочь снова едет в лагерь. Она буквально считала дни до заезда. Спасибо руководству за то, что оно организует для наших детей такой классный отдых», – поделилась техник участка тех.комплекса «Разреза Кийзасского» Марина Безмельницына.



Ребята завели много новых знакомств на отдыхе

Ребята из Якутии этим летом и вовсе отправились на российский юг. 79 детей сотрудников компании «Эльгауголь» поехали на отдых в оздоровительно-образовательный центр «ИЛОНА» в г. Сочи. Программа центра была продумана таким образом, чтобы каждый ребенок смог не только стать здоровее, но и найти себе занятие по душе. На базе центра работала команда педагогов-аниматоров и воспитателей, действовало множество кружков по интересам: «Сделай сам», кружок кино и видеоискусства, предпринимательского дела, актерского мастерства и др. Ребята участвовали в спортивных и танцевальных мероприятиях, играли в настольные игры, квесты, и, конечно, ходили на вечерние интерактивные программы и дискотеки.

Центр «ИЛОНА» идеально подходит для детского отдыха. Там имеются открытый бассейн с морской водой, площадки для мини-футбола, волейбола и баскетбола, теннисный корт, столы для настольного тенниса, на этажах комнаты для занятий и кружков. Излюбленное место всех отдыхающих – это, конечно, аквапарк с закрытыми и открытыми бассейнами, водными горками, сауной, баней, джакузи, соляной комнатой.

ПРОГРАММА ПРОДУМАНА ТАКИМ ОБРАЗОМ, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ РЕБЕНОК СМОГ СТАТЬ ЗДОРОВЕЕ И НАЙТИ СЕБЕ ЗАНЯТИЕ ПО ДУШЕ

Отличным бонусом для работников ЭЛСИ является и то, что они платят лишь 20% от стоимости путевки как в лагерь, так и на море. А если в семье работника воспитывается больше троих детей, то и вовсе 10%. В отдельных случаях путевка выдается бесплатно – это возможно для многодетных семей.

ЭЛСИ является социально ответственной компанией. Кроме выплаты достойной заработной платы, работники регулярно получают премии, проводят интересный досуг, получают качественное медицинское обслуживание и др.

Коллектив пресс-службы



Аня Безмельницкая, Вероника Баранова и Арина Кинева (справа налево) подружились на отдыхе



Отдых на свежем воздухе – отличное времяпрепровождение для детей. Все фото в статье из архива лингвистического лагеря «Хогвартс»

ИНФРАСТРУКТУРА

МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР СОЗДАДУТ НА ЭЛЬГИНСКОМ УГОЛЬНОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ



Многофункциональный досуговый центр появится на 317 км во временном вахтовом поселке «Фабричный». Проект реализует компания «А-Сервис». Работы по переоборудованию освобожденного ангарного помещения начались во 2-ом квартале 2023 года.

В обновленном пространстве расположится фитнес-центр и спортзал для игры в настольный теннис. На втором этаже этого здания разместятся библиотека, кинотеатр, конференц-зал, уютная лаунж-зона.

«Оснащение спортивной секции сопоставимо с современными фитнес-залами. Вахтовики смогут позаниматься на тренажерах, а после тренировки принять душ. В центре можно будет посмотреть фильмы, организовать мультимедийную презентацию или провести досуг за настольными играми», – отмечают в «А-Сервисе».

Ирина Лазаренко

С ДНЕМ ШАХТЕРА, КОЛЛЕГИ!



ПАВЕЛ ТИМОФЕЕВ

Заместитель начальника управления по ремонту автотранспорта ООО «Современные горные технологии»

Трудности делают из обычного человека «сверхчеловека». Именно в этом предназначение Шахтера. Добывая в недрах земли уголь, вы даете людям тепло, свет, энергию.

Желаю вам, коллеги, терпения! Не опускать руки перед трудностями, не отступать перед неизведанным! Если ко всему подходить взвешенно и терпеливо, то и проблемы отступят.

И, конечно, пусть дома каждого из вас всегда ждут любимые и дорогие люди! Благополучия и процветания вашим семьям!



ЛУЩИК ЕЛЕНА

Заведующий складом готовой продукции дирекции по сбыту и логистики АО «Разрез Кольванский»

Дорогие коллеги! С праздником! Желаю, чтобы у вас всегда все было по плану, в семье царили мир, согласие и благополучие, чтобы детки вас радовали. Крепкого вам здоровья и осуществления всего задуманного.



НАТАЛЬЯ КРАВЧЕНКО

Дежурный по железнодорожной станции ООО «ЭЛСИ Логистика Сибирь»

Уважаемые коллеги, хочу вас поздравить с нашим вторым профессиональным праздником, пожелать вам достижений в нашем нелегком труде, успехов в работе, здоровья вам и вашим близким и всегда ходить на работу в хорошем настроении!



СУМЕНКОВ ЭДУАРД

Водитель погрузчика ООО «Эльга-Фабрики»

Многоуважаемые коллеги!!! Хочу вас поздравить с Днём шахтёра и поблагодарить всех за сотрудничество в одной дружной и крепкой компании «Эльга-Фабрики», за все старания и труд. Ваш позитивный настрой даёт силы – даже в самые тяжёлые и хмурые будни. Глядя на вас, хочется улыбаться. Ты начинаешь понимать, что результаты работы, которую мы выполняем, с одной стороны – даются тяжёлым трудом и большими усилиями, а с другой стороны – с лёгким сердцем. Такая работа, в коллективе, даёт нам силы и уверенность друг в друге. В завершение хотел бы сказать только одно: с такими коллегами, как вы, мы сделаем нашу компанию – «номер один» на этой планете.

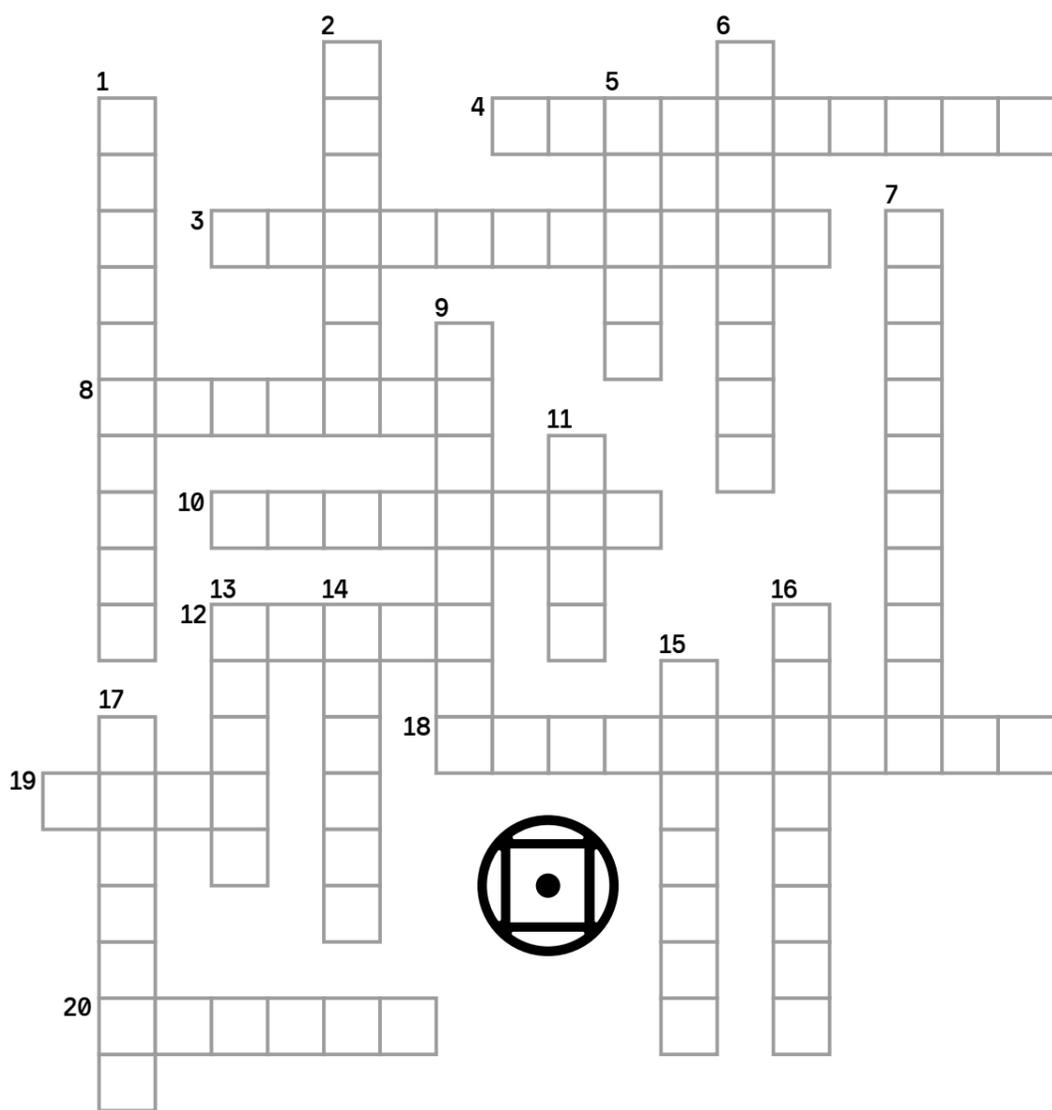


ВЛАДИСЛАВ ЛЕШКОВ

Монтер пути ООО «ЭЛСИ Логистика Сибирь»

Дорогие коллеги, поздравляю вас с праздником! Желаю вам профессиональных успехов, всегда быть на позитиве. А главное – здоровья!

ГОРНЯЦКИЙ КРОССВОРД



1. «Однорукий» копатель
2. В ЭЛСИ их ставят и «бьют»
3. Самая «громкая» профессия в процессе обогащения
4. SPA-процедуры для угля
5. Вскрышехранилище
6. Повелитель машин
7. «Штурман» угольного бассейна или горный инженер

8. «Шуба» для угля
9. Кто везёт, на том и возят
10. Он что жжет, то и везет
11. «Испеченный» уголь
12. Салют на угольном разрезе
13. Сорок пять дней счастья
14. Большой, слоённый, угольный...
15. Он может все «сровнять» с землей

16. «Черная икра» среди всех видов угля
17. ЭЛСИ =
18. Из подопытных там только уголь
19. Зал ожидания угля перед морским круизом
20. 100 млн тонн к 2025 году

НАЙДИТЕ 10 ОТЛИЧИЙ НА ФОТО



НЕ РАБОТА, А ПЕСНЯ

ТЕПЕРЬ У ЭЛСИ ЕСТЬ СОБСТВЕННЫЙ ГИМН!

Идейным вдохновителем его создания стала Алена Чепала, директор по персоналу и социальным вопросам «Разреза Кольванского».

«Корпоративный гимн – это такой же символ компании, как и её название или логотип, – рассказывает Алена Сергеевна. – Но написать его – задача довольно непростая. Он должен передавать основные ценности компании, окрылять, дарить чувство гордости и вовлеченности в общее дело. Поэтому мы объявили конкурс написание гимна среди наших сотрудников».

Коллеги с энтузиазмом восприняли эту идею, прислали несколько работ, каждая по-своему хороша. Но стихи бухгалтера Виктории Коченевской запали в душу каждому. «Стать автором корпоративного гимна – большая честь для меня, – говорит Виктория. – Всегда интересуюсь жизнью компании и искренне радуюсь успехам и достижениям каждого сотрудника. Горжусь, что работаю рядом с такими людьми, это слова о них и для них и низкий им поклон за нелегкий труд!».

Музыку для гимна написал молодой новосибирский музыкант, автор-исполнитель Иван Кноль.

В июне на летней спартакиаде ЭЛСИ сотрудники «Разреза Кольванского» презентовали гимн своего предприятия. И сразу после его официального релиза стало понятно, что он перерастет в нечто большее – гимн ЭЛСИ!



СЛУШАЙТЕ
КОРПОРАТИВНЫЙ
ГИМН ЭЛСИ
В КОНТАКТЕ